

A photograph of a diverse group of people in a meeting. In the foreground, a Black woman with braided hair is smiling and gesturing with her hands while holding a white marker. Behind her, a Black man with a beard and a white woman are also smiling. The background is blurred.

Kultiva un Organizason
Inklusiva y Diversifikadu
pa Alkansa nos Objetivu.

Relatório di 2022 sobri Diversidadi, Ikuidadi,
Inkluzon, Asesibilidadi(DEIA) y Ikuidadi na Saúdi

JUNHU 2023

Kontiudus

- 3** Un mensajen di nos Lideransa
- 4** Nos Stratéjia DEIA y di Ikuidadi na Saúdi
- 9** Ikuidadi na Saúdi
- 14** Lideransa Intelektual
- 17** Kumunidadi di Kuidadus
- 18** Kultura
- 21** Diversidadi di Kolegas
- 24** Grupu di Rekursus di Kolegas (CRGs)
- 28** Asesibilidadi
- 30** Diversidadi di Merkadu
- 32** Enkluzon
- 35** Nos Kaminhu pa Frenti



Un Mensajen di nos Lideransa

Nu sta txeu orgulhozu di apresenta nos priméru Relatório anual di diversidadi, ikuidadi, inkluzon y asisibilidadi (DEIA) y Ikuidadi na saúdi di Point32Health. Kel relatório li ta distaka izenplus rial di modi ki nu sta ta trabadja djuntu pa fazi un kumunidadi di kuidadus ki ta dura. Bu ta ben le opinions di nos kolegas ki ta dimostra nos inpenhu na vivi nos valoris ki nu ta partilha y na kunpri nos objetivu di orienta y kapasita vidas mas saudável pa tudu algen.

Trabadju ki nu sta ta fazi é txeu impurtanti y ten mutu mas pa fazi. Nu sta intuziasmadu ku futuru y ku pusibilidadiis di konkretiza nos stratéjia DEIA y Ikuidadi na Saúdi na prosimus anus.



CAIN A. HAYES
Prizidenti y CEO



PETER CHURCH
Diretor di Pesual



JAVIER BARRIENTOS
Diretor pa Diversidadi

"Grandi diversidadi di formasons, spirensias, konpitensias y perspetivas di nos mas di 4000 kolegas ta djuda-nu inpulsiona mudansa sustentável y ikuidadi na saúdi pa menbrus ki nu ta sirbi."

CAIN A. HAYES
Prizidenti y CEO



Nos konprumisu ku DEIA y Ikuidadi na Saúdi alinhadu ku nos objetivu, ta influensia nos konportamentus y ta difi ni nos stratéjia.

Na 2022, nu stabelesi un bazi, ta integra trabadju di DEIA y Ikuidadi na Saúdi di dós organizasons patrimonial di Point32Health ku nos futuru anbisons pa kria un novu stratéjia abranjenti di DEIA y Ikuidadi na Saúdi pa tudu inprezas. Nu ta akredita ki kultiva un forsa di trabadju diversifikadu y inkluzivu y kontinua ta aumenta ikuidadi y asesibilidadi ta djuda a kria midjoris rezultadus di DEIA y Ikuidadi na Saúdi pa tudu algen.

Sen paixon y didikason di nos kolegas y nos konsentrason kuletivu na DEIA y na Ikuidadi na Saúdi au longu di anus, nu ka staba undi nu sta oji.

Dja nu ten munti tenpu inpenhadu na prumovi DEIA y Ikuidadi na Saúdi.



Un di kes primérus signatárius
di Merka di konprumisu
**CEO Action for Diversity &
Inclusion™** pledge.



Dizignadu komu un di kes
Midjor Lugar pa Trabadja
pa Inkluzon di Difisiensia pa
Disability:IN.

Resebi 100% di pontuason na
**Índisi di Igualdadi Korporativu di
Kanpanha di Direitus Umanus**

Sinku grupus di rekursus
inprezarial prumovi inkluzon
na lokal di trabadju y na
kumunidadi, ta sentra na
kontextus multikultural,
LGBTQ+, veteranus y militaris,
algen ku difisiensia y mudjeris.

Pruporsiona a tudu kolegas
sپriensias idukativus sobri
konpetensia kultural, prekonseitus
inkonsientis y anti-rasismu.



**Harvard Pilgrim
Health Care**

Kriason di un grupu di
rekursus pa kolegas LGBTQ+.

Kria un di kes poku programas
di binifísiu pa parserus di
mesmu seksu na país.



Resebi prémiu NCQA
Multicultural Innovation pa
reduzi disparidadi na rastreiu
di kankru kulateral.

Harvard Community Health
Plan (Harvard Pilgrim) y Harvard
Medical School (HMS) kria y
finansia djuntu Dipartamento
di Kuidadus Anbulatórius
y di Prevensón (renomiadu
**Dipartamento di midisina
pupulacional** na 2009) ku misión
di ensinu y invistigason

Kria programa di
akonselhamentu étiku di
Harvard Pilgrim Health
Care Institute pa sirbi tudu
menbrus y kolegas.



Lansa dia di prekonseitu inkonsienti pa kolegas, un prugrama anual fetu pa rekunhesi prekonseitu na lugar di trabadju, prumovi mudansas signifikativus através di konversas sinserus y jera ideias pa prumovi diversidadi y inkluzon.

Forma reprezentantis bilingis di servisus a menbrus di téknikas di sensibilidadi kultural y vukabuláriu di kuidadus di saúdi através di Prugrama di Servisus Multikultural.

Kria un planu di saúdi úniku pa un klienti kumersial, ki ta pirmitti reduzi kustus di kuidadus di saúdi y aumenta salárius di trabadjadoris.

Aborda inkluzon ikunómiku através di prugrama di inkluzon di furnesedoris, ta insertiva mas di \$80M na kontratus ku inprezas di prupriedadi diversu.

Kria un prugrama grátis di doulas, ki prumovi gravides mas saudável y da kuidadus pós-partu di nos menbru di pupulason Medicaid.



Kumitê di Ikuidadi na Saúdi kria un grupu di trabadju y un planu di ason pa apoia tudu menbrus y algen di kumunidadis mas afetadus pa COVID-19.

Un di kes 10 menbrus fundador di Planu Nasional di Saúdi Kulaburativu pa Reduson di Disparidadis Rasial/Étnikus).

Rekunhesidu komu un di kes primerus planus di saúdi na nos rejion a kria un planu di binifísius di saúdi pa transexual, inkluindu kubertura di tranzison di jéneru y di sirujia di topu/bazi.

Resebi 100% di pontuason na [Índisi di Igualdadi Korporativu di Kanpanha di Direitus Umanus](#).



Lansa un intervension di bazi kumunitáriu pa reduzi disparidadi di izamis oftamolójikus anual entri menbrus Ispanikus ku diabetis.

Trilhu di Inkluzon di Ikuidadi na Saúdi lidera sforsus pa apoia tudu menbrus y kumunidadis mas afetadus pa COVID-19.

Point32Health

Formadu através di konbinason di Harvard Pilgrim Health Care y di Tufts Health Plan



Lansa klínikas móvel di kuidadus di saúdi, klínikas móvel di vasinason y alarga servisus di telesaúdi.

Kria un Kumitê Diretivu pa Ikuadadi na Saúdi a nível di inpreza interu pa superviziona y orienta iniciativas di ikuidadi na saúdi, alinhamentu klíniku/inprezarial y spriensia glubal di ikuidadi na saúdi pa nos konstituintis.

Resebi American College of Healthcare Executives (ACHE) di MA di Prémiu di diversidadi.

Harvard Pilgrim Health Care y Tufts Health Plan tevi sertifikason total di ikuidadi na saúdi di National Committee for Quality Assurance (NCQA) pa planus kumersial konbinadus (HMO/POS) MA/ME y Exchange (HMO) MA/ME di Harvard Pilgrim Health Care, ben komu pa planus Medicaid y Exchange HMO di Tufts Health Plan.

Numiason di un novu Diretor pa Diversidadi, kriason di ikipa DEIA y Ikuadadi na Saúdi y atualizason di stratéjia.

Oitu Grupus di Rekursus di Kolegas kumesa transformason di CRGs.

Parseria ku Boston Medical Center pa prumovi ikuidadi na saúdi maternu.

Lansa *Índisi di dizigualdadi susial* pa intendi midjor y aborda determinantis susial di saúdi di menbrus na tudu fazis di vida.





Nos Stratéjia DEIA y Ikuidadi na Saúdi é nos búsula pa kresimentu sustentábel y inpaktu nês árias-txabi:

 Ikuidadi na Saúdi

 Kultura

 Diversidadi di Kolegas

 Grupus di rekursus di kolegas (CRGs)

 Asesibilidadi

 Diversidadi di Merkadu

 Inkluzon ekunómiku



Ikuidadi na Saúdi

**Tudu kuza ki nu ta fazi
ta ponta pa ikuidadi na
saúdi.**

Nu ta akredita ki ikuidadi na saúdi ta afeta tudu kuza y tudu algen. Nos abordajen pa ikuidadi na saúdi ta sentra na garanti asesu a kuidadus di saúdi di altu kualidadi y a presus asesível y opurtunidadi di tudu algen atinji se plenu putensial di saúdi.



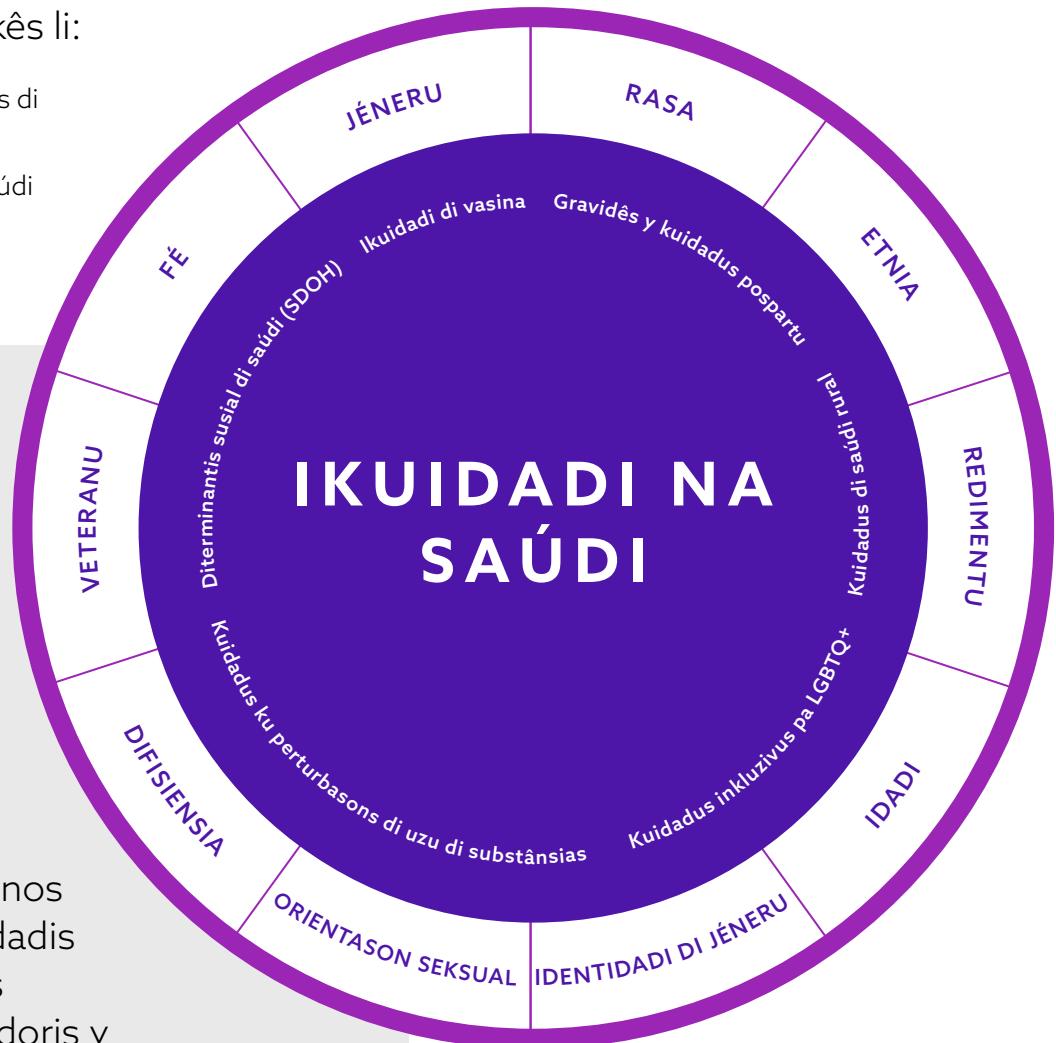


Nos árias di konsentrason na saúde y ikuidadi é kês li:

- Gravidêz y kuidadus pos-partu
- Kuidadus di saúdi rural
- Kuidadus inkluzivus pa LGBTQ+
- Kuidadus ku perturbasons di uzu di substânsias
- Determinantis susial di saúdi (SDOH)
- Ikuidadi di vasina

Kes árias li foi tradu di anplu trabadju ki nos organizason ten fetu au longu di anus pa prumovi ikuidadi na saúdi, inkluindu rasa, etnia, idadi, jéneru, orientason seksual, identidadi ou spresen di jéneru, fé, redimentu, difisiensia, statutu di veteranu y otus karaterísticas físikus ou susial.

Nu ta konsidera ki determinantis susial di saúdi ê fundamental pa tudu nos árias stratéjikus di atuason na matéria di ikuidadi na saúdi, ta kruza nos menbrus multidimensional y diversus y kumunidadis ki nu ta sirbi. Na trabadj di pertu ku organizasons kumunitárius y ta kolabora ku sistemas di prestadoris y menbrus, nu stabelesi un mudelu di kuidadus abranjenti y konplementu pa menbrus.





Alguns izenplus di nos iniciativas igualdadi na saúdi ta inklui:



Un klínika móvel di vasinason, ki djuda ta vasina mas di 3800 moradoris na kumunidadis mas afetadu pa pandimia di COVID-19



Un klínika móvel ku kuatu ospital parserus pa sirbi rezidentis rural di Norti di New Hampshire ku kuidadus primárius y di prevenson



Prugramas di telesaúdi en parseria ku furnesedoris lokal pa sirbi moradoris di zonas rural di Maine



Parsiria ku Rhode Island Women & Infants Hospital y Meals on Wheels pa furnesi kumidas saudável a mai grávidas y pais na perídu pos-partu



Furnesi asesu a servisus kulturalmenti adekuadus y fazi rekolla di dadus sobri Rasa, Etnia, Língua, Difisiensia(RELD)/Orientason Seksual, Identidadi di Jéneru(SOGI), u ki ta apoia nos menbrus y ta prumovi nos trabadju di ikuidadi na saúdi pa analiza, identifika y aji en relasón a dizigualdadis na saúdi

"Ikuidadi na saúdi ka é so un kuza, é rezultadu di un abordajen efikas di multiplus determinantis di saúdi. É ka so pa un algen ou grupu—é pa tudu algen. Ikuidadi na saúdi é justisa susial na servisus di saúdi. "



WENDY RUE WILLIAMS, MSW

Diretora di ikuidadi na saúdi





Kazu di Studu

Nu ta uza inovason y parserias lideradus pa kumunidadi pa kebra bareras, di manera a ki alunus podi asedi a servisus di saúdi konpurtamental.

Kumesadu komu un pilotu na primavera di 2022, un sforsu kulaburativu kordenadu pa Hallowell-baziadu **MCD Global Health** (MCD) ta da a alunus y funzionárius di Woodland Elementary y Woodland Junior-Senior High School na Baileyville, Maine, y na tudu distritu skular di munisípiu di AOS 90, asesu a servisus virtual di saúdi konportamental y otus rekursus nesisárius. Kel prugrama li ta forma moradoris lokal sima Trabadjadoris Kumunitárius di Saúdi y Navegadoris di Servisus y ta liga alunus y famílias a rekursus nesisáriu . Keli ta garanti ki tudu alunus ki podi binifisia di servisus di saúdi konpurtamental ten asesu a kes servisus li, ker pesualmenti, ker através di telesaúdi konpurtamental.

Moradoris di Baileyville identifika asesu a servisus di saúdi konpurtamental komu un nesesidadi urjenti através di un avaliason di kumunidadi pa un Kumitê Ad Hoc di Saúdi Kumunitáriu, ki foi formadu pa Kámara Municipal di Baileyville na Agostu di 2021 Na menus di un anu, foi lansadu prugrama di teleterapia pa saúdi konpurtamental.





Un duason ikivalenti a \$500,000 di Point32Health Foundation djuda kumunidadi a lansa iniciativa. "Kel prugrama li ta respondi a nesesidadis urjentis di saúdi mental y konpurtamental di jovens di un manera signifikativu y ta ilustra modi ki mudansa podi kontisi ora ki líderis kumunitárius inpenhadus djunta" - Patricia Metta, superintendenti di distritu skular AOS 90

Des di inísiu di prugrama, 30 alunus foi postu en kontaktu ku prestadoris di kuidadus di saúdi konpurtamental (pesualmenti y virtualmenti) y prugrama sta na kaminhu di sirbi un total di 80 alunus ti 31 di julhu di 2023. Mdelu ta inklui apoiu duranti anu interu, ta da alunus y prufesoris asesu a servisus di teleterapia di saúdi konpurtamental duranti veron.

Na un altura en ki nesesidadi di kuidadus di saúdi mental y konpurtamental ikitativus sta ta aumenta, nos parserus kumunitárius sta ta furnesi rekursus isensial pa transforma kualidadi di vida di alunus y di ses famílias, djuda a ilimina bareras sistémikus y midjora saúdi y benster di kumunidadi pa tudu algen."



JEFFREY SEDLACK, MD

Diretor Médiku di Maine na Point32Health



Lideransa Intelektual

Nos parserus di lideransa intelektual ta furnesi invistigason di klasi mundial y kunhesimentus inuvadoris pa ilimina prekonseitus di sistemas, pulítikas y prusesus di kuidadus di saúdi.

Point32Health sta na un puzison úniku pa alavanka invistigason di futuru através di nos parseria di 30 anu ku **Harvard Pilgrim Health Care Institute**, un kulaburason di invistigason y ensinu entri Point32Health y Harvard Medical School. Departamento di Medisina Pupulacional di Institutu é primeru departamento di nomiason di un skola di midisina di país ku bazi na un planu di saúdi y sê mison é midjora prestason di kuidadus di saúdi y saúdi di pupulason através di invistigason y di idukason – a nível lokal, nasional y internasional – en parseria ku planus di saúdi, sistemas di prestason di kuidadus y ajensias di saúdi públiku.

Trabadju di institutu adjuda a informa y avalia stratéjas novus y inuvador pa Point32Health inplimenta pa kontinua ta oferesi menbrus kuidaddus di alto valor y baziadus na provas, inkuantu ta trabadja pa midjora ikuidadi na saúdi. Dos izenplus di modi ki Harvard Pilgrim Health Care Institute tevi un inpaktu na ikuidadi na saúdi na Point32Health ê nos parseria di kulaburason pa identifika y tra putensial fontis di prekonseitu di nos alguritmu di dadus klínikus y deliberasons trimestral di nos grupu konsultívus di étika, ki ta pirmitinu obi vos differentis, intendi múltiplus valoris y prendi ku spriénsias di munti partis interesadus na tópikus dizafiantis.

Sabi mas sobri Harvard Pilgrim Health Care Institute y sê invistigason.



Publikasons di Invistigason Silesionadu

Harvard Pilgrim Health Care Institute autoris distakadu di baxu, na **negritu**.

Disparidadis Rasial y Étnikus na Tratamentu Anbulatóriu di COVID-19 – Merka, Janeru-Julhu di 2022.

AUTORIS: Boehmer TK, Koumans EH, Skillen EL, Kappelman MD, Carton TW, Patel A, August EM, Bernstein R, Denson JL, Draper C, Gundlapalli AV, Paranjape A, Puro J, Rao P, Siegel DA, Trick WE, Walker CL, **Block JP**

Preferensia pa Prudutus di Profileksia di Pre-Spuzion a VIH entri Mudjeris Negrus na Merka

AUTORIS: Irie WC, Calabrese SK, Patel RR, Mayer KH, Geng EH, **Marcus JL**

Sensibilizason y uzu di testis jenétikus entri adultus Spánikus y Latinus rezidentis na Merka: Studu di Saúdi di Kumunidadi Spániku/Studu di Latinus.

AUTORIS: Christensen KD, Zhang M, Galbraith LN, Granot-Hershkovitz E, Nelson SC, Gonzalez S, Argos M, Perreira KM, Daviglus ML, Isasi CR, Cai J, Talavera GA, Blout Zawatsky CL, Green RC, Isasi R, Kaplan R, Sofer T



Ta persisti **diferensas na tratamento** ku ramedi pa COVID entri grupus rasial y étnikus minuritárius.

Un Relatório Semanal di Morbilidadi y Mortalidadi di CDC¹ di auturia sénior di Institute **Jason Block** invistiga kes diferensas li na pormenor. Ekipa diskubri ki, di Abril a Julhu di 2022, persentajen di duentis ku COVID-19 ku idadi ≥ 20 anu tratadus ku Paxlovid foi 36% inferior entri duentis Negrus y 30% inferior entri duentis Spánikus du ki entri duentis Brankus y nau-spánikus. Kes diferensas li ta izistiba na tudu grupus etárius y na pasientis ku duensas imunokonprumetidas.



Menbrus ki ta mora na zonas ku maior dizigualdadi susial **tendos bês** mas prubabilidadi di nunka ter odjadu un médiku duranti anu.

Fonti: Análizi di dadus Point32Health, 2022



Risku di infeson pa VIH di mudjeris negrus é **11 bês** mas grandi a di Mudjerisbrankas.

Tomada di ramedis anti-VIH antis di spuzison a vírus ta diminui konsideravelmenti risku di ser infetadu **Whitney Irie** y **Julia Marcus** lidera un studu² pa avalia preferencias di un amostra nasional di Mudjeris negrus relativamente a se kunhesimentu di ramedis anti-VIH y a ses interesi na uzá-s. Ès diskubri ki dôs tersu di mudjeris Negrus ta staba interesadu na uza kes ramedis li si es stába disponível di grasa. Maioria di mudjeris ki ta prifiri toma konprimidu, ma alguns mudjer ta prifiri injesons, spesialmenti kês ki ten medu di ser odjadu ta toma ramedis y kês ki ten riskus mas grandi di infeson pa VIH. Kês rezultadus li podi ser uzadus pa midjora administrason di ramedis anti-VIH pa mudjeris negrus.



“Nu pruveita nos puzison na un planu di saúdi y na un skola di medisina pa spandi nos trabadju en matéria di ikuidadi y diferensas na saúdi, ku objetivu na un inpaktu longu.”

RICHARD PLATT, MD, MSc

Prufesor y prizidenti di Departamentu di midisina pupulacional, Harvard Pilgrim Health Care Institute

¹Boehmer TK, Koumans EH, Skillen EL, ... **Block JP**. Diferensas Rasial y Étnikus na Tratamento Ambulatoriu di COVID-19 - Merka, Janeru-Julhu di 2022. MMWR Morb Mortal Wkly Rep 2022;71:1359-1365.

²Irie WC, Calabrese SK, Patel RR, Mayer KH, Geng EH, y **Marcus JL**. (2022). Preferencias pa Prudutus di Prufilaksi di Pré-Spuzison a VIH entri Mudjeris Negrus na Merka. AIDS y Konportamentu , 26(7), 2212-2223.



Kinzi pursentu di kriansas merkanus ta mora na láris ku alimentason inadikuadu.

Kriansas na situason di insecuransa alimentar têr jeralmenti pioris rezultadus en termus di saúdi fiziku, imusional y di dizenvolvimentu. Na kel studu li, invistigador, **Alon Peltz**, y kolegas, diskubri ki, dipos di ajustadu inpaktu di munti variável, insecuransa alimentar di agregadu familiar na infansia staba asusiadu a prubabilidadi signifikativamenti mas altus di un vizita a servisu di urjénsia ou a un konsulta di kuidadus primários duranti anu. Inseguransa alimentar di agregadu familiar tanbe foi asusiadu a faltas skular mas alto y mas poku asesu a kuidadus di rutina ou a kuidadus di saúdi.³



Menbrus ku azma ki ta mora na zonas ku mas dizigualdadis susial têr **1.7 bês** mas prubabilidadi di bai munti bes pa urjénsias.

Fonti: Point32Health analizi di dadus, 2022



Di akordu ku novu studu⁴ lideradu pa invistigadoris di instituto, atributus fízikus y susial di zonas undi kriansas ta mora ê kada bês mas rekunhesidus komu un **fator determinanti di saúdi inpurtanti** au longu di vida.

En konparason ku adultus, kriansas podi ser partikularmenti vulnerável a kondisons disfavurável di vizinhansa, ku konsekuensias pa saúdi au longu di vida. Un ekipa di studu lideradu pa Institutulzzuddin Aris diskubri ki, na tudu fázi di vida, kriansas ki ta moraba na zonas ku Pontuason di Índisi di Opurtunidadi pa kriansa mas altu tinha trajetórias médius di IMC mas baxus y menor risku di obezidadi desdi infansia ti adulisensia, indipendentimenti di karaterísticas sosiodemográfikus y pré-natal di família. Ekipa observa padrons similhantis di rezultadus pa kriansas ki ta moraba na árias ku pontuasons mas baxus na Indisi di Vulnerabilidade Susial. Kês asusasons li foi mas forti pa kriansas ki ta moraba na zonas ku mas opurtunidadis ou menus vulnerabilidadi. È inpurtanti nota ki kês asusasons li foi mas fortis pa spuzison a zonas na nasimentu, en konparason ku spuzison na fazis sigintis di vida, ta indika ki gravides è un janela inpurtanti pa spuzison.

³Peltz A, Garg A. Inseguransa alimentar y uzu di kuidadus di saúdi. Pidiatria. 2019 Oct;144(4):e20190347. doi: 10.1542/peds.2019-0347. Epub 9 set 2019. PMID: 31501238.

⁴Aris IM, Perng W, Dabelea D, et al. Associations of Neighborhood Opportunity and Social Vulnerability With Trajectories of Childhood Body Mass Index and Obesity Among US Children. (Asosiasons entri Opurtunidadis di Zonas y Vulnerabilidade Sosial ku Trajetórias di Índisi di Masa Korpural Infantil y Obezidadi Entrí Kriansas di Mekra). JAMA Netw Open. 2022;5(12):e2247957.

Nu ê un kumunidadi di kuidadus.

Pa Point32Health, sidadania kurpurativu é mas du ki filantrupia; é tudu ki nu ta fazi: prudutus y servisus ki ta aborda diferansas na saúdi, prákitas inprezarial ki ta prumovi ikuidadi y inkluzon y involvimentu di kumunidadi ki é relevanti y riativu pa respondi a nesesidadis di kumunidadi. É forma modi ki nu ta aprizenta na kumunidadi, modi ki nu ta trata nos kolegas t modi ki nu ta aji di akordu ku valoris di nos inpreza.

Apoiou a organizasons kumunitárius sen fin lukrativus

Duasons, prezentis korespondentis, patrusínius, en dinheru y otus duasons di Point32Health y di nos Fundason **kontribuí ku \$15M+** na 2022pa apoia organizasons sen fins lukrativus.

- **Kuazi \$8M** na duasons di Fundason a +140 organizasons kumunitárius sen fin lukrativus na sinku stadus, inkluindu \$1 milhon pa prumovi ikuidadi susial y rasial através di amplifikason di muntis munti vós y di iliminason di bareras sistemátikus.
- **+\$1.5M**na duason di kolegas, menbrus di konselhu di administrason y kurespondensia di fundason pa +600 organizasons sen fins lukrativus lokal. Fundason tanbe spandi Prugrama di Kurespondênsia pa inklui un novu iniciativa di apoiu a organizasons ki ta didika a justisa y a ikuidadi na stadus ki nu ta sirbi.
- **9,326 oras** di servisus vuluntáriu di kolegas na organizasons sen fin lukrativus, avaliadus na kuazi \$360,000.

Fundason tanbe ta apoia nos programas di sidadania inprezarial. **Sabi mas** sobri konprumisu di Point32Health ku kumunidadi.



"Kumunidadi sta na sentru di nos trabadju. Na midida ki nu ta kria y ivului, nu ta ben kontinua ta prendi ku algen mas pertu di problemas y ta inpenha na sigi vós di kumunidadi y sulusons lideradus pa kumunidadi."



NORA MORENO CARGIE

Visi-Prezidenti, Sidadania Korpurativu y Prizidenti di Point32Health Foundation



Kultura

Nos kultura ta bazia
na priokupason ku
konpanheru.



Valoris y Krensas ki ta Gia-Nu

Nos valoris partilhadus difini senáriu pa forma modi ki nu ta vivi nos kultura na Point32Health, ta molda nos konpurtamentus individual y kuletivus. Kês valor li ta reprezenta nos konviksons partilhadus sobri forma modi ki nu ta toma disizons, modi ki nu ta midi dizenpenhu y modi ki nu ta prumovi responsabilizason pa nu alkansa nos vizon pa orienta y kapasita vidas mas saudável pa tudu algen.

Ta rekunhesi inpurtansia di lideransia inkluzivu, nu ta oferesi opurtunidadis di aprendizajen sobri temas sima prekonseitu inkonsienti, fundamentus di DEIA, mikroagresons y anti-rasizmu.

37% di nos kolegas (1,590 kolegas) konklui tudu kuatu di kes programas li na 2022.



Abrasa aprendizajen

PAMO NU TA AKREDITA...

Aprendizajen kontínu ta pruduзи un inpaktu kontínu.



Rezultadus próprios

PAMO NU TA AKREDITA...

Rezultadus verdaderus ta rezulta di un inpenhu verdaderu.



Kria djuntu

PAMO NU TA AKREDITA...

Ora ki nos algen ivului, nos organizason ta ivului.



Konstrui kumunidadi

PAMO NU TA AKREDITA...

Sirbi konpanheru ta djuda-nu a sirbi kês otu midjor.

Nu ta kria perkursus di aprendizajen entri kulturas pa nu liga-nu nos tudu di manera ki nu fazi nos midjor trabadju.

Nu integra un kultura di inkluzon y di pertensa a tudu nível di organizason y nu ta sforsa pa inklui tudu aspetus di trabadju. Pa aumenta konsiencializason y involvimentu entri differentis kulturas, nu lansa un prujetu-pilotu di Oras Sosial Kultural na 2022, pa prumovi interkanbiu interkultural entri kolegas, aprofunda konprienson y apresiason di diferensas y kria un kumunidadi.

Nos Oras Sosial Kultural di un ora mensal ta kombina spriensias idukativus, di ben-star y di intretenimentu pa involvi kolegas ku novus perspetivuas y spriensias diversus. Abertu pa tudu kolegas di Point32Health, Ora Sosial Kultural é un forma di interajiku—y prendi ku—kolegas y palestrantis prinsipal. Partisipantis ta atxa un spasu pa trabadja en redi, prumovi ligasons y pratika nos valoris através di interasons signifikativus y puzitivus.

Mas di duzentus kolegas partisipa na pilotu di 2022 y, na 2023, milharis di kolegas freuenta Oras Sosial Kultural.

"Ten sidu maravilhozu odja nos Oras Sosial Kultural ta ivului y ta spandi li na Point32Health. É frequenti nu obi modi ki ês sesons É importanti pa munti di nos kolegas, ker es djunta a nos pesualmenti, online ou odja gravason mas tardi. Kês inkontrus mensal li ta sirbi pa silebra y ileva tesidu spesial ki ta fazi di nos kuzê ki nu é"



KATANIA SALOMON BAKER

Spesialista Séniör na Diversidadi





Kolega Diversidadi

rumuson di DEIA y di Ikuidadi
na Saúdi ta iziji un forsa di
trabadju diversifikadu ki
sta na altura di dizafiu.



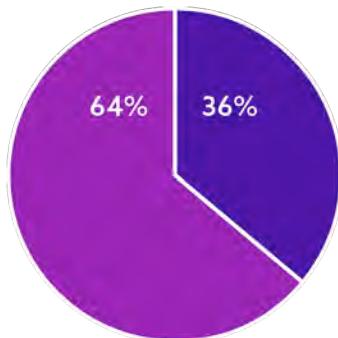
Nos konprumisu di kultiva un aprezentason diversifikadu na tudu nos organizason ta kumesa ku nos CEO, Konselhu di Administrason y líderis sénior y ta spandi pa tudu nos organizason.

Nu sabi ki ten un reprezentason sólidu di munti tipus di diversidadi ta djuda-nu a sirbi midjor nos menbrus, furnesedoris, parserus y kumunidadis. Ku kel relatóriu li, nu sta, pa primeru bes, a partilha un vizon mas anplu di dadus sobri diversidadi di nos forsa di trabadju.

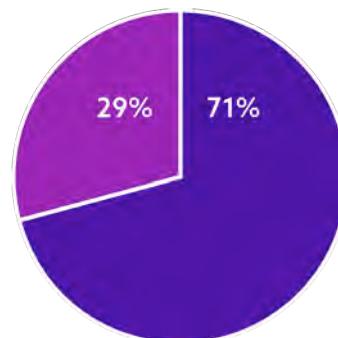
Nu ta valoriza diversidadi di orijens, perspetivas y spriensias di tudu nos kolegas. Nu ta valuriza vulumi di diversidadi di nos forsa di trabadju atual y nu ta manti firmi na nos konprumisu kontínu. Inda nu ten trabadju pa fazi. Nu sta inpenhadus na alrga y aprofunda diversidadi na Point32Health interu a midida ki nu ta kontinua ta prendi y kria djuntu.

Jéneru:  Mudjer  Omi

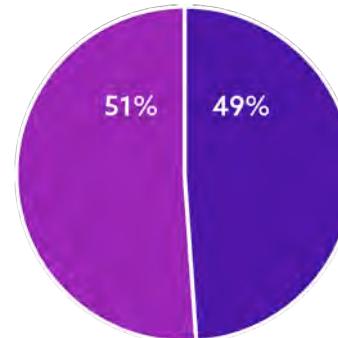
Konselhu di administrason
(14 menbrus)



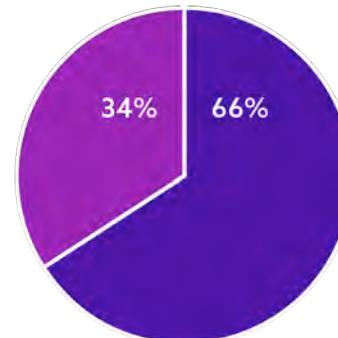
Tudu kolegas
(4,313 kolegas)



Visi-prezidenti y pariba
(85 líder sénior)



Diretoris, Jestoris, Supervizoris
(721 líder)



"Konstrui un kultura fortí y kultiva diversidadi di kolegas signifika obi nos riku mistura di algen, prendi y stabelesi ligasons entri diferensas y kria en konjuntu sulusons asionável y ikitativus ."



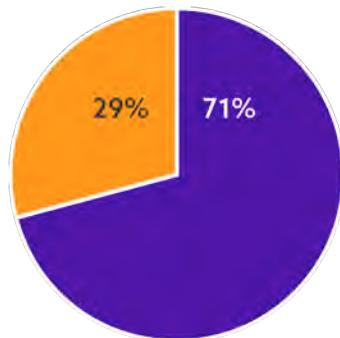
ROSE NGUYEN

Diretor, Kapasitason di Talentus

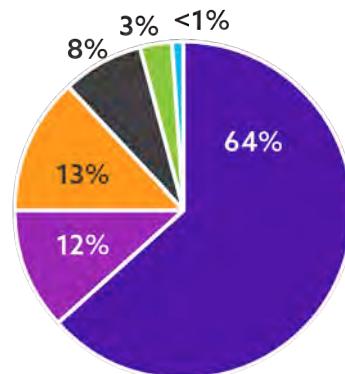
Rasa/etnia:

● Branku
 ● Aziátku
 ● Negru/Afro-Merkanu
 ● Spániku/Latinu
 ● Dós ou mas rasas, Indíjinas
 ● N'ka kre respondi

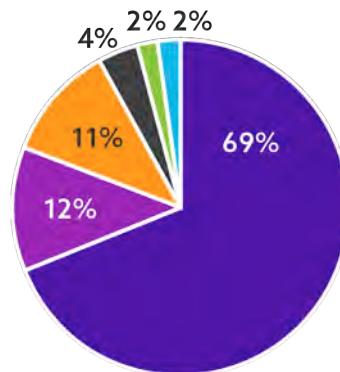
Konselhu di Administrason
(14 menbrus)



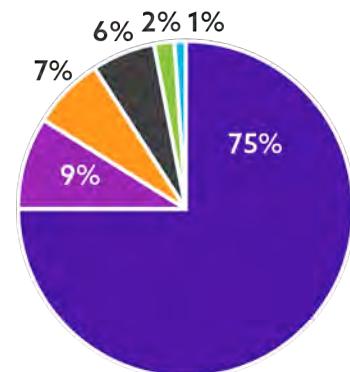
Tudu Kolegas
(4,313 kolegas)



Visi-Prezidenti y pariba
(85 líder sénior)

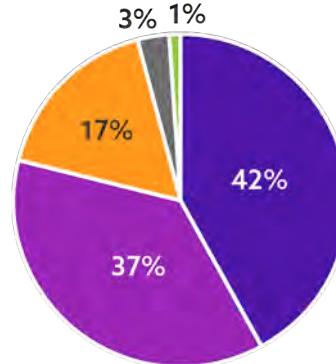


Diretoris, Jestoris, Supervizoris
(721 líder)



Diversidadi di forsa di trabadju pur jerason:

● Milenial (1981-1996)
● Ger X (1965-1980)
● Baby Boomers (1946-1964)
● Ger Z (1997+)
● Jerason Silensiozu(1928-1945)



5% Di algen ku difisiensias
1% Veteranus



Rekursu di Kolegas Grupus (CRGs)

Nu silera nos kultura di DEIA y
Ikuidadi na Saúdi através di CRGs.



Nos oitu CRGs sta abertus a tudu kolegas di Point32Health. Menbrus di CRG ta djuda a molda un ambienti di trabadju inkluzivu, ta kria spasu pa diálugu y aprendizajen entri diferensas, ta partilha kunhesimentus inprezarial y ta proporsiona opurtunidadi di dizenvolvimentu, di kriason di redis y di orientason.

Na 2022, nu stabelesi un bazi sólidu pa aumenta y alavanka paxon, perspetivas kumersial y kunhesimentu di nos CRGs, ta kria un strutura di guvernason ki ta ileva papel di patrusionador izekutivu. Kada un di nos oitu CRGs é gosi lideradu pa un menbru di ekipa di lideransa sénior Kes kanpions izekutivos li ta ben furnesi supervizon stratéjiku en kulaburason ku líderis di CRG pa atinji objetivos anual.

Tudu oitu CRG organiza sesons kumunitárius ku ses menbrus, komu forma di kolegas sta djuntus na kumunidadi, debati temas relevantis pa se afinidadi y stabelesi kontatus y relasons.



“Nos kolegas ki é menbrus di CRG ta partilha sê tenpu, talentu y didikason, ta djuda a kria ligasons y kumunidadis, ta valuriza individualidadi y inkluzon, au mesmu tenpu ki ta reforsa tudu un novu jerason di talentus.”



KOREEN LEAVITT

Diretor Sénior, Responsável di Marketing y Kumunikason di Ligason MultikulturalCRG

Nu lansa nos trabadju di tranfurmason di CRG na final di 2022, ta prepara terenu pa identifika di novus ikipas di lideransa, un strutura di governason atualizadu y kriason di un sentru dijital pa involvimentu y kulaburason di CRG na 2023.

Na Maiu di 2022, **12%** di nos kolegas era menbrus di un ou mas CRG y nu ten odjadu un kresmentu a midida ki nos CRG foi atualizadus pa **16%** na final dia nu y **22%** na Maiu di 2023.



Abilities+
Point32Health

Abilities+ CRG ta kria un ambienti inkluzivu ki ta rekunhesi y selebra tudu algen ku difisiensia, ta djuda a fazi di Point32Health un inpreza di ileison tantu pa kolegas komu pa menbrus ku difisiensia.



Black
Professionals
Point32Health

Black Professionals CRG ta prumovi trabadju en redi, orientason, dizenvolvimentu prufisional y opurtunidadis di lideransa pa prufisional Negrus na Point32Health y ta djuda aliadus a kria un lugar di trabadju ki ta valoriza y uza konpetensias y talentus prufisional di kolegas Negrus a tudu nível.



Flourish
Point32Health

Flourish CRG ta organiza y apresenta iniciativas y atividadis inkluzivus ki ta permiti nos kolegas optimiza se sensason di ben-star, au mesmu tenpu ki ta amplia se kresmentu pesual y profissional.



**Military
Veterans**

Point32Health

Military Veterans CRG ta prumovi un lugar di trabadju favurável a militaris veteranus, ta furnesi infurmasons a kolegas sobri formas di apoia kumunidadi di veteranus y apoia kolegas di membrus di famílias ku servisu ativu/ distakamentu



**The
Multicultural
Connection**

Point32Health

Multicultural Connection CRG ta ativa, involvi y liga un forsa di trabadju multikultural, ta prumovi vizibilidadi y kresimantu di karera pa reforza un lugar di trabadju puzitivu y inkluzivu y aborda kestons organizasional spesifikus ki ta afeta membrus di ikipa di tudu orijens y itinias na Point32Health.



Pride Point

Point32Health

Pride Point CRG ta prumovi un ambienti di trabadju inkluzivu di LGBTQ+ undi kolegas y aliadus ta djunta pa prumovi respetu pa nos diferensas y kria un sentido di kumunidadi undi nu ta mora y trabadja através di asons di sensibilizason y idukason.



**Women &
Allies Network**

Point32Health

Women & Allies Network CRG ta da opurtunidadis di dizenvolvimentu profissional y apoiu ki ta pirmiti a tudu mudjeris y aliadus di Point32Health ultrapasa obstáculos sistémikus y kria susesu.



**Young
Professional
Network**

Point32Health

Young Professional Network CRG é un grupu di jovens prufisional, y/ou jovens di kurason, ki ta inspira pa kapasita y involi kolegas pa konstrui un kumunidadi, pa prumovi dizenvolvimentu pesual y di karera, y kultiva un ambienti akulhedor y inkluzivu na Point32Health



Asesibilidadadi

Nu prumovi inkluzon
en parseria ku algen ku
difisiensias.



Fotu: Disability:IN

Fotu: [Disability:IN](#)

Ora ki spriensias é inkluzivus en relason a difisiensia, nu aumenta kriatividadi, inuvason y inpenhu tudu algen.

Nu ta rekunhesi y nu ta valuriza inprtansia di asesibilidadi y valor kriadu oras ki ambientis ikitativus ta pirmiti ki algen ku difisiensia involvi y kontribui di forma fásil, indipendent y plenu.

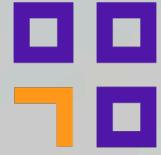
Na 2022, nu organiza un Ora Susial Kultural sentradu na difisiensia, nu partisipa na Mes di Konsiencializason pa Trabadju pa Algen ku Difisiensia y nu kumesa un análizi di nos stadu atual di asesibilidadi pa identifika futurus árias di foku lideradus pa—y en parseria ku—algen ku difisiensia.

“Nu ten onra di stabelesi un parseria ku Disability:IN, nos kolegas ku difisiensia y ku nos aliadus, a midida ki nu ta prumovi un maior inkluzon, ikuidadi y asesibilidadi na tudu nos organizason. Nu ta akredita firmimenti ki organizasons ki ê inkluzivus na asuntu di difisiensia ta proporsiona un lugar midjor di trabadju pa tudu algen.”



SARAH PASHE

Líder di DEIA, Asesibilidadi



Diversidadi di Merkadu

Nu ta trabadja ku organizasons
ki ta partilha nos konprumisu
através di parserias, investimentu
y inuvason kontínu.



Nu ta kontinua ta bazia na nos munti legadus y na kulaburason inuvador, ta bai a inkontru di algen undi es sta y ta konpanhas au longu di se perkursu di kuidadus di saúdi.

Na 2022, nu:

- Da apoiu a Prémius John Winske Memorial dadus pa **Disability Policy Consortium** (DPC).
- Spanson di binifísius di kuidadus LGBTQ+ através di kulaburason ku **Included Health**, un plataforma virtual di kuidadus y navegason pa populasons karensiadus.
- Spanson di árias jiográfikus di nos prudutu di kuidadus di saúdi, ta da sevisus a mas menbrus ku difisiensia ilijivel pa Medicaid y Medicare.
- Stabelesi un parseria ku un ajensia di publisidadi inkluzivu y multikultural , **Dex**, pa aperfeisua nos stratéjias di transmison di mensajens



Nos ekipas diversifikadus y kulaburativus ta permiti-nu dizenvolvi y furnesi sforsus inuvador di marketing kumunitáriu, involvimento inkluzivu y spriensias di servisu ki ta liga—di forma autentiku y kulturalmenti relevanti—identidadis, preferencias, nesesidadis y valoris di munti menbrus ki nu ta sirbi.”



PHIL BARR
EVP, Prizidenti, Merkadus



Inkluzon ekunómiku

Nu kria opurtunidadis ekunómikus pa inprezas pikinoti y inprezas diversifikadus – kes li ta reforsa nos valor kumersial y ta jera vantajens konpititivus.

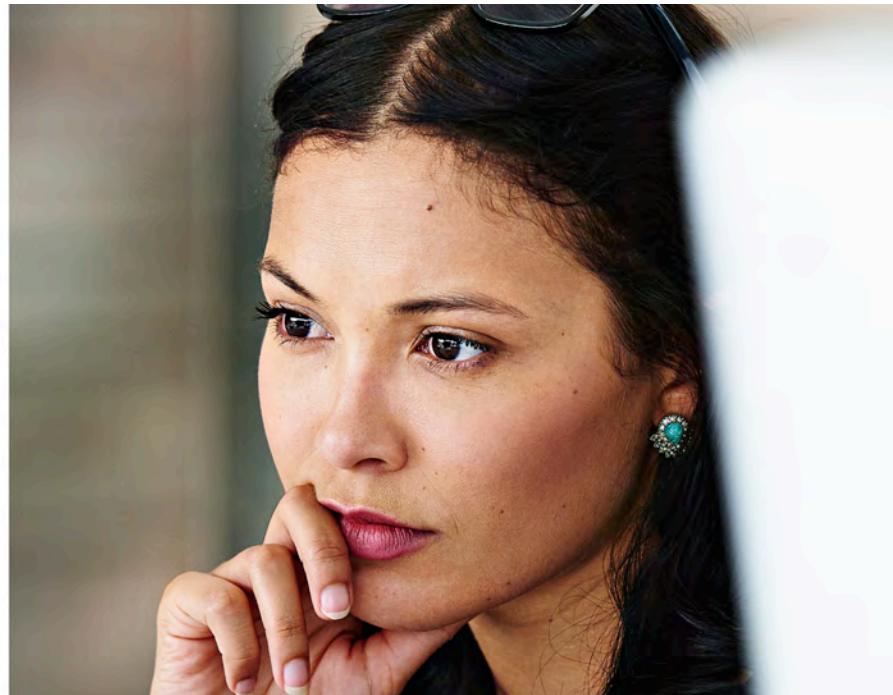


Nu ta djobi ativamente inkluzon kontínu di inprezas pertensis a minurias, mudjeris, veteranus, LGBT y algen ku difisiensia, ben komu di inprezas pikinotis, komu parti di Economic Inclusion and Supplier Diversity Program (Prugrama Inkuzon Ekunómiiku y Diversidadi di Furnesedoris) di Point32Health.

Fazi negósius ku furnesedoris di prupriedadi diversu ta djuda manti nos inpreza na linha di frenti di prudutus y servisus inuvadori ki ta benifisia nos klientis, kolegas y kumunidadis, au mesmu tenpu ki ta djuda inprezas a prospera di forma a kria trabadjus y otus inpakta ekunómikus di kumunidadis karensiadu undi nu ta mora y trabadja.

Point32Health sta ligadu a organizasóns sentradus na diversidadi di furnesedoris, sima Greater New England Minority Supplier Development Council, Massachusetts LGBT Chamber of Commerce, Disability:IN y Konselhu Konsultivu di Greater Boston Chamber of Commerce Pacesetters Program.

Nu ta incentiva furnesedoris diversifikadus a rejistra na nos **inclusion program.**
(prugrama di inkluzon)



"Furnesedoris diversifikadus ta trazi kriatividadi y pensamentu deversifikasi pa nos prusesus. Nos stratéjia foi lansadu a mas di seis anu y nu sta orgulhozus di prugresu y di inpaktu ki nu alkansa através di invistimentus na inprezas di prupriedadi diversifikasi. Nos objetiu é pruveta kes susesus li y aumenta persentajen di nos dispezas ku furnesedoris diversifikadus na 50% ti 2025."



DANIEL PENZA

Diretor, Akizisons

Parserias ku Inprezeas Diferentis

Li sta dós izenplus di inprezas differentis di kel ki Point32Health tevi privaléjiu di involvi na 2022 pa apoia nos nesesidadis kumersial:



Josiane Martinez é fundadora y izekutiva di CEO of Archipelago Strategies Group (ASG), ajensia di marketing multikultural premiadu di Massachusetts. nkantu inpreza di propriedadi di mudjer, minuria y LGBTQ, ASG ta sentra na kriason di un ekunumia mas inkluzivu y na apoiu a kumunidadis marjinalizadus na Massachusetts, na Merka y a nível internasional.



Anthony A. Samuels é presidente y diretor izekutivu di DRB Facility Services des di sê inskrison na 1993. Atualmenti, e ta superviziona un inpreza ki ta imprega mas di 600 membrus di ekipa y é un líder rekunhesidu na kumunidadi inprezarial. Sê inpreza é furnesedor di Point32Health a mas di sinku anu. Sr. Samuels é un filantropu, ta partisipa na munti konselhus di administrason sen fin lukrativus y é un mentor di otus inprezárius y jovens na munti kumunidadis lokal.

"Komu izenplu di modi ki nu ta impulsiona ason na diversidadi di furnesedoris, nu ta bem fazi un revizon di nos portfolio di invistimentus na inísiu di 2022, y ku bazi nes avaliason, nu ta ben transfiri \$230 milhon pa jestoris di invistimentus ku fortis karakteristikas di DE&I na ses ikipas di propriedadi, jeston y invistimentu. Kes inprezas li é mutu ben klasifikadus en termus di pulítikas internus di DE&I y di sê inpaktu puzitivu na ses kumunidadis. \$230 milhon ta reprezenta mas ô menus 10% di ativos di nos porfolio a longu prazu ki nu subkontrata pa jestoris."



ROLAND PRICE
VP, Tizoreru



Nos trabadju sobri
DEIA y Ikuidadi na
Saúdi ê urjenti y
inpurtanti
Nu stapreparadu.



Nos Kaminhu Pa Frenti

Kaminhu a sigi podi ka ser fásil. Nu ta rekunhesi logu munti opurtunidadis di kresimentu y prugresu ki nu ten pa frenti. Fatoris sima asesibilidadi di presus, asesu, diversidadi y konpleksidadi di kuidadus di saúdi podi fazi kon ki prugresus di DEIA y di Ikuidadi na Saúdi ta parsi asustador y difísil di alkansa, ma ka intranspuníve.

Nu ta ben trabadja arduamenti , ku mas konsentrason, mas inerjia y ku puder inegável di mas di 4000 kolegas pa fazi avansa nos stratéjia DEIA y Ikuidadi na Saúdi. Nu ta ben trabadja tudu dia pa midjora nos kapasidadi di txiga a mas menbrus y ultrapasa bareras sistemátikus pa un susiedadi mas saudável. Nu ta pretendi fazi nos parti pa prumovi ikuidadi, ta kria un kultura di inkluzon pa ki tudu algen podi ten opurtrunidadi di asedi a kuidadus di saúdi di altu kualidadi y a presus asesível y di atinji se másimu putensial. Nu sta konfianti di ki keli ta ben konduzi pa rializason di nos objetivu di orienta y putensia vidas mas saudável pa tudu algen.

Trabadju sta so ta kumesa.

Nu ta konvidou a sabi mas sobri Point32Health - opurtunidadis di karera intuziasmanti ki nu ta oferesi, manera modi ki nu ta involvi ku nos kumunidadis y modi ki nu ta vivi nos objetivu ta vizita point32health.org.

