

ការបណ្តុះឱ្យមានអង្គភាព
ប្រកបដោយបរិយាប័ន្ន និង
ភាពចម្រុះ ដើម្បីសម្រេចបាន
គោលបំណងរបស់យើង

របាយការណ៍ឆ្នាំ 2022 ស្តីពីភាពចម្រុះ សមធម៌ បរិយាប័ន្ន
លទ្ធភាព (DEIA) និងសមធម៌សុខាភិបាល

ខែមិថុនា ឆ្នាំ 2023

មាតិកា

- 3 សារពីថ្នាក់ដឹកនាំរបស់យើង
- 4 យុទ្ធសាស្ត្រ DEIA និងសមធម៌សុខាភិបាលរបស់យើង
- 9 សមធម៌សុខាភិបាល
- 14 ភាពជាអ្នកដឹកនាំក្នុងការគិត
- 17 សហគមន៍នៃការថែទាំ
- 18 វប្បធម៌
- 21 ភាពចម្រុះនៃសហសេរីក
- 24 ក្រុមធនធានសហសេរីក (CRGs)
- 28 លទ្ធភាព
- 30 ភាពចម្រុះនៃទីផ្សារ
- 32 បរិយាប័ន្នសេដ្ឋកិច្ច
- 35 មាគ៌ាឆ្ពោះទៅមុខរបស់យើង



សារពីថ្នាក់ដឹកនាំរបស់យើង

យើងមានមោទនភាពក្រៃលែង សូមបង្ហាញរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំលើកដំបូងរបស់អង្គការ Point32Health របស់យើងស្តីពីភាពចម្រុះ សមធម៌ បរិយាប័ន្ន លទ្ធភាព (DEIA) និងសមធម៌សុខាភិបាល។ របាយការណ៍នេះ លើកឧទាហរណ៍ជាក់ស្តែងជាច្រើននៃរបៀបដែលយើងកំពុងធ្វើការរួមគ្នា ដើម្បីកសាងសហគមន៍នៃការថែទាំដ៏ យូរអង្វែង។ អ្នកនឹងអានខ្លឹមសារនៃការយល់ដឹងជ្រៅជ្រះពីសហសេរីក និងដៃគូរបស់យើង ដែលបង្ហាញពីការ ប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើងក្នុងការរស់នៅប្រកាន់ខ្ជាប់នូវគុណតម្លៃរបស់យើង និងបំពេញគោលបំណងរបស់យើងក្នុង ការដឹកនាំផ្លូវ និងផ្តល់អំណាចដល់ជីវិតដ៏កាន់តែមានសុខភាពល្អសម្រាប់អ្នករាល់គ្នា។

ការងារដែលយើងកំពុងធ្វើគឺមានសារៈសំខាន់ខ្លាំងណាស់ ហើយនៅមានការងារច្រើនទៀតដែលត្រូវធ្វើ។ យើង ទទួលបានថាមពលពីអនាគត និងលទ្ធភាពក្នុងការផ្តល់នូវយុទ្ធសាស្ត្រ DEIA និងសមធម៌សុខាភិបាលរបស់យើង នៅក្នុងប៉ុន្មានឆ្នាំខាងមុខ។



CAIN A. HAYES
ប្រធាន និងនាយកប្រតិបត្តិ



PETER CHURCH
ប្រធានផ្នែកធនធានមនុស្ស



JAVIER BARRIENTOS
ប្រធានផ្នែកភាពចម្រុះ

“ភាពចម្រុះដ៏សម្បូរបែបនៃសាវតារ បទពិសោធន៍ ជំនាញ និង ទស្សនវិស័យរបស់សហសេរីកជាង 4,000 នាក់របស់យើងជួយដាក់ យើងនៅក្នុងស្ថានភាពជំរុញការផ្លាស់ប្តូរប្រកបដោយនិរន្តរភាព និង សមធម៌សុខាភិបាលសម្រាប់សមាជិកដែលយើងបម្រើ”។

CAIN A. HAYES
ប្រធាន និងនាយកប្រតិបត្តិ



ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើងចំពោះ DEIA និងសមធម៌សុខាភិបាល ស្របតាមគោលបំណងរបស់យើង មានឥទ្ធិពលលើអាកប្បកិរិយា របស់យើង និងកំណត់យុទ្ធសាស្ត្រ របស់យើង។

នៅឆ្នាំ 2022 យើងបានបង្កើតមូលនិធិមួយ ដែលដាក់បញ្ចូល
នូវការងារ DEIA និងសមធម៌សុខាភិបាលពីអង្គការ
បេតិកភណ្ឌចំនួនពីររបស់អង្គការ Point32Health
ជាមួយនឹងសេចក្តីប្រាថ្នាទៅអនាគតរបស់យើងក្នុងការបង្កើត
យុទ្ធសាស្ត្រ DEIA និងសមធម៌សុខាភិបាលទូលំទូលាយ
គ្រប់ជ្រុងជ្រោយថ្មី សម្រាប់ទូទាំងសហគ្រាស។ យើងជឿជាក់
ថា ការបណ្តុះនូវកម្លាំងពលកម្មប្រកបដោយភាពចម្រុះ និងបរិ
យាប័ន្ន និងការបន្តបង្កើនសមធម៌ និងលទ្ធភាពជួយបង្កើតល
ទ្ធផល DEIA និងសមធម៌សុខាភិបាលកាន់តែប្រសើរឡើង
សម្រាប់មនុស្សគ្រប់គ្នា។

បើគ្មានមហិច្ឆតា និងការលះបង់របស់សហសេរីករបស់
យើង និងការផ្តោតយកចិត្តទុកដាក់រួមរបស់យើងទៅលើ
DEIA និងសមធម៌សុខាភិបាលជាច្រើនឆ្នាំនោះទេ យើង
នឹងមិនអាចឈរជើងបានដូចនៅសព្វថ្ងៃនេះទេ។

យើងមានការប្តេជ្ញាចិត្តយូរអង្វែងដើម្បីជំរុញ DEIA និងសមធម៌សុខាភិបាល។



មួយក្នុងចំណោមហត្ថលេខីដំបូងបង្អស់របស់សហរដ្ឋអាមេរិកចំពោះការសន្យាស្តីពី **សកម្មភាពរបស់នាយកប្រតិបត្តិដើម្បីភាពចម្រុះនិងបរិយាប័ន្ន™**។



ត្រូវបានកំណត់ថាជាកន្លែងល្អបំផុតសម្រាប់ធ្វើការសម្រាប់បរិយាប័ន្ននៃពិការភាពដោយ **Disability:IN**។

ទទួលបានពិន្ទុ 100% នៃ **សន្ទស្សន៍សមភាពសាជីវកម្មនៃយុទ្ធនាការសិទ្ធិមនុស្ស**។

ក្រុមធនធានអាជីវកម្មចំនួនប្រាំបានលើកកម្ពស់បរិយាប័ន្ននៅក្នុងកន្លែងធ្វើការ និងសហគមន៍ ដោយបានផ្តោតលើសាវតារពហុវប្បធម៌ ក្រុមមនុស្សប្រភេទ LGBTQ+ អតីតយុទ្ធជន និងយោធាជនមានពិការភាព និងស្ត្រី។

បានផ្តល់ឲ្យសហសេរីកទាំងអស់នូវសមត្ថកិច្ចវប្បធម៌ អនាគតគិគ្គានសម្បជញ្ញៈ និងបទពិសោធន៍អប់រំប្រឆាំងនឹងការរើសអើងជាតិសាសន៍។

បានបង្កើតក្រុមធនធានបុគ្គលិកសម្រាប់សហសេរីកជាតិក្រុមមនុស្សប្រភេទ LGBTQ+។

បានបង្កើតកម្មវិធីមួយក្នុងចំណោមកម្មវិធីអត្ថប្រយោជន៍ដៃគូភេទដូចគ្នាមួយចំនួនតូចនៅក្នុងប្រទេសនេះ។



បានទទួលពានរង្វាន់ផ្នែកនវានុវត្តន៍ពហុវប្បធម៌ NCQA សម្រាប់ការកាត់បន្ថយវិសមភាពនៃការពិនិត្យរកមហារីកពោះវៀនធំ។

គម្រោងសុខាភិបាលសហគមន៍ Harvard (Harvard Pilgrim) និងសាលាវេជ្ជសាស្ត្រ Harvard (HMS) បានបង្កើត និងរួមគ្នាផ្តល់មូលនិធិដល់ក្រសួងថែទាំ និងបង្ការជំងឺដោយមិនសម្រាក (ប្តូរឈ្មោះជា **ក្រសួងប្រជាវេជ្ជសាស្ត្រ** ក្នុងឆ្នាំ 2009) ដែលមានបេសកកម្មបង្រៀន និងស្រាវជ្រាវ។

បានបង្កើតកម្មវិធីប្រឹក្សាក្រុមសីលធម៌នៃវិទ្យាស្ថាន Harvard Pilgrim Health Care ដើម្បីបម្រើសមាជិកនិងសហសេរីកទាំងអស់។



បានប្រារព្ធទិវាអនាគតគ្មានសម្បជញ្ញៈសម្រាប់សហស្សវត្ស ដែលជាកម្មវិធីប្រចាំឆ្នាំដែលបង្កើតឡើងក្នុងគោលបំណងទទួលស្គាល់ភាពលម្អៀងនៅកន្លែងធ្វើការជំរុញការផ្លាស់ប្តូរដ៏មានន័យតាមរយៈការសន្ទនាដោយស្មោះត្រង់ និងបង្កើតគំនិតដើម្បីចម្រើនភាពចម្រុះ និងបរិយាប័ន្ន។

បានបណ្តុះបណ្តាលអ្នកតំណាងផ្នែកសេវាកម្មសមាជិកដែលចេះនិយាយពីភាសាលើបច្ចេកទេសការយល់ដឹងពីវប្បធម៌ និងវាក្យសព្ទសុខាភិបាលតាមរយៈកម្មវិធីសេវាកម្មពហុវប្បធម៌។

បានបង្កើតគម្រោងសុខភាពពិសេសសម្រាប់អតិថិជនពាណិជ្ជកម្ម ដោយសម្រេចបាននូវការចំណាយទាបលើការថែទាំសុខភាពខណៈពេលដែលបង្កើនប្រាក់ចំណូលសម្រាប់កម្មករនិយោជិត។

បានដោះស្រាយបរិយាប័ន្នសេដ្ឋកិច្ចតាមរយៈកម្មវិធីបរិយាប័ន្នអ្នកផ្គត់ផ្គង់ដែលលើកទឹកចិត្តឲ្យមានទឹកប្រាក់ជាង \$80 លានដុល្លារនៅក្នុងកិច្ចសន្យាជាមួយបណ្តាអាជីវកម្មដែលមានម្ចាស់កម្មសិទ្ធិចម្រុះ។

បានបង្កើតកម្មវិធីអ្នកផ្តល់ការគាំទ្រផ្លូវចិត្តដល់ស្ត្រីមានផ្ទៃពោះឥតគិតថ្លៃ ដែលលើកកម្ពស់ការមានគភ៌កាន់តែមានសុខភាពល្អ និងបានផ្តល់សេវាថែទាំក្រោយសម្រាលនៅក្នុងចំណោមប្រជាជនសមាជិកគម្រោង Medicaid របស់យើង។



គណៈកម្មាធិការសមធម៌សុខាភិបាលបានបង្កើតក្រុមការងារ និងផែនការសកម្មភាពដើម្បីគាំទ្រសមាជិកទាំងអស់ និងអ្នកនៅក្នុងសហគមន៍នានាដែលរងផលប៉ះពាល់ខ្លាំងបំផុតពីវិបត្តិ COVID-19។

សមាជិកស្ថាបនិកម្នាក់ក្នុងចំណោម 10 នាក់នៃអង្គការ National Health Plan Collaborative ដើម្បីកាត់បន្ថយវិសមភាពពូជអម្បូរ/ជនជាតិ។

ត្រូវបានទទួលស្គាល់ថាជាគម្រោងសុខភាពដំបូងគេមួយក្នុងចំណោមគម្រោងសុខភាពដំបូងទាំងឡាយនៅក្នុងតំបន់របស់យើងដើម្បីបង្កើតឧបសម្ព័ន្ធអត្ថប្រយោជន៍សុខភាពអ្នកប្តូរភេទ រួមទាំងការផ្លាស់ប្តូរយេនឌ័រ និងការធានារ៉ាប់រងលើការរក្សាផ្នែកខាងលើ/ខាងក្រោម។

ទទួលបានពិន្ទុ 100% នៃ **សន្ទស្សន៍សមភាពសាជីវកម្មនៃយុទ្ធនាការសិទ្ធិមនុស្ស**។

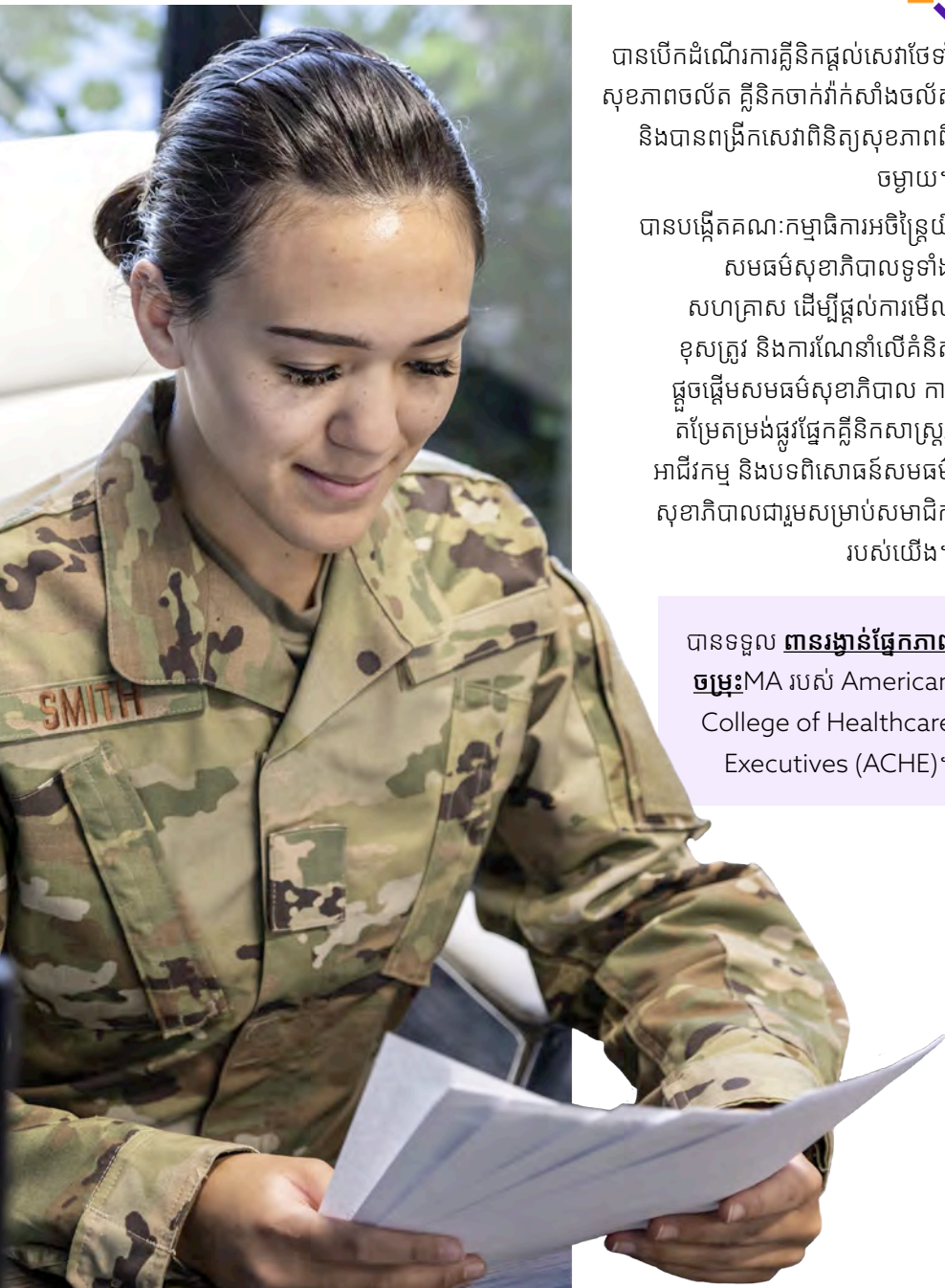


បានចាប់ផ្តើមអនុវត្តកិច្ចអន្តរាគមន៍ផ្នែកលើសហគមន៍ ដើម្បីកាត់បន្ថយវិសមភាពនៃការពិនិត្យភ្នែកប្រចាំឆ្នាំក្នុងចំណោមសមាជិកសញ្ញាតិអេស្ប៉ាញដែលមានជំងឺទឹកនោមផ្អែម។

ក្រុមតាមដានបរិយាប័ន្នសមធម៌សុខាភិបាលបាននាំមុខកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងដើម្បីគាំទ្រសមាជិកទាំងអស់ និងអ្នកនៅក្នុងសហគមន៍ដែលរងផលប៉ះពាល់ខ្លាំងបំផុតពីវិបត្តិ COVID-19។

Point32Health

បានបង្កើតឡើងដោយការរួមបញ្ចូលគ្នារវាងអង្គការ
Harvard Pilgrim Health Care និងអង្គការ
Tufts Health Plan



បានបើកដំណើរការគ្លីនិកផ្តល់សេវាថែទាំ
សុខភាពចល័ត គ្លីនិកចាក់វ៉ាក់សាំងចល័ត
និងបានពង្រីកសេវាពិនិត្យសុខភាពពី
ចម្ងាយ។

បានបង្កើតគណៈកម្មាធិការអចិន្ត្រៃយ៍
សមធម៌សុខាភិបាលទូទាំង
សហគ្រាស ដើម្បីផ្តល់ការមើល
ខុសត្រូវ និងការណែនាំលើកំនិត
ផ្ដួចផ្ដើមសមធម៌សុខាភិបាល ការ
តម្រូវប្រុងផ្លូវផ្នែកគ្លីនិកសាស្ត្រ/
អាជីវកម្ម និងបទពិសោធន៍សមធម៌
សុខាភិបាលជារួមសម្រាប់សមាជិក
របស់យើង។

បានទទួល **ពានរង្វាន់ផ្នែកភាព**
ចម្រុះ MA របស់ American
College of Healthcare
Executives (ACHE)។

អង្គការ Harvard Pilgrim Health Care និងអង្គការ Tufts Health
Plan បានទទួលការទទួលស្គាល់គុណភាពសមធម៌សុខាភិបាលពេញលេញពី
គណៈកម្មាធិការជាតិធានាគុណភាព (NCQA) សម្រាប់គម្រោង
Commercial Combined (HMO/POS) MA/ME និងគម្រោង
Exchange (HMO) MA/ME របស់អង្គការ Harvard Pilgrim
Health Care ក៏ដូចជាគម្រោង Medicaid និងគម្រោង Exchange
HMO របស់អង្គការ Tufts Health Plan ផងដែរ។

ប្រធានផ្នែកភាពចម្រុះថ្មីត្រូវបាន
បញ្ចេញឈ្មោះ ក្រុម DEIA និងសម
ធម៌សុខាភិបាលត្រូវបានបង្កើត ហើយ
យុទ្ធសាស្ត្រត្រូវបានធ្វើឲ្យថ្មីឡើងវិញ។

ក្រុមធនធានសហសេរីក (CRGs)
ចំនួនប្រាំបីបានចាប់ផ្តើមការផ្លាស់ប្តូរ
CRG។

បានចាប់ដៃគូជាមួយមជ្ឈមណ្ឌល
វេជ្ជសាស្ត្រ Boston ដើម្បីជំរុញ
សមធម៌សុខភាពមាតា។

បានអនុវត្ត **សន្ទស្សន៍វិសមភាពសង្គម** ដើម្បីស្វែងយល់ និង
ដោះស្រាយឲ្យបានកាន់តែប្រសើរនូវកត្តាកំណត់សង្គមនៃ
សុខភាពសម្រាប់សមាជិកនៅក្នុងគ្រប់ដំណាក់កាលនៃជីវិត។



យុទ្ធសាស្ត្រ DEIA និងសមធម៌សុខាភិបាល
របស់យើងគឺជាត្រីវិស័យរបស់យើងសម្រាប់
កំណើនលូតលាស់ និងឥទ្ធិពលប្រកបដោយ
និរន្តរភាពនៅក្នុងវិស័យសំខាន់ៗទាំងនេះ៖



សមធម៌សុខាភិបាល



លទ្ធភាព



វប្បធម៌



ភាពចម្រុះនៃទីផ្សារ



ភាពចម្រុះនៃសហសេរីក



បរិយាប័ន្នសេដ្ឋកិច្ច



ក្រុមធនធានមិត្តសហសេរីក
(CRGs)



សមធម៌ សុខាភិបាល

អ្វីគ្រប់យ៉ាងដែលយើងធ្វើ
សំដៅលើសមធម៌សុខាភិបាល។

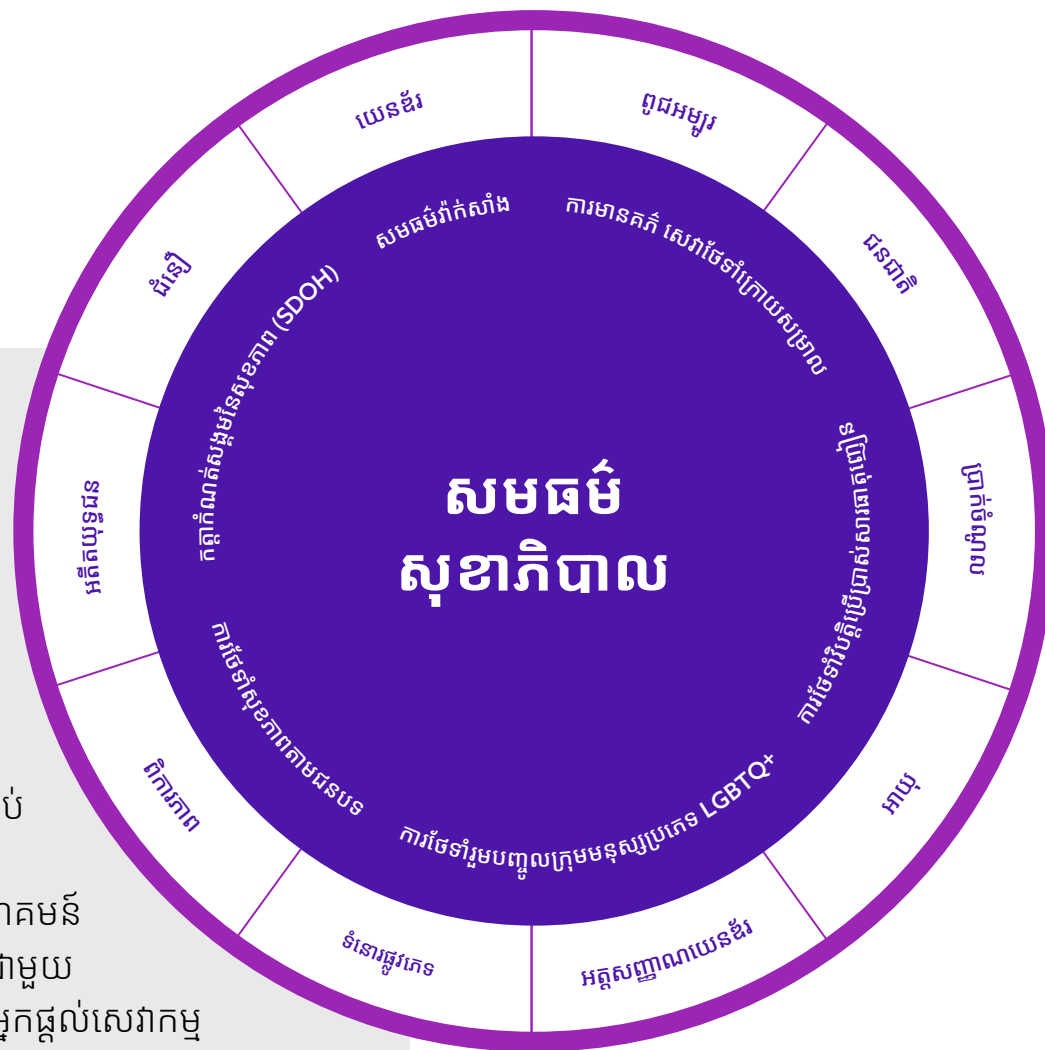
យើងជឿថា សមធម៌សុខាភិបាលប៉ះពាល់ដល់អ្វីៗទាំងអស់
និងមនុស្សគ្រប់រូប។ អភិក្រមរបស់យើងចំពោះសមធម៌
សុខាភិបាលគឺផ្ដោតលើការធានានូវលទ្ធភាពទទួលបានសេវា
ថែទាំសុខភាពដែលមានគុណភាពខ្ពស់ តម្លៃសមរម្យ និង
ឱកាសសម្រាប់មនុស្សគ្រប់រូបសម្រេចបាននូវសក្តានុពល
សុខភាពពេញលេញរបស់ខ្លួន។

វិស័យផ្ដោតនៃសមធម៌សុខាភិបាលរបស់យើងគឺ៖

- ការថែទាំពេលមានផ្ទៃពោះ និងក្រោយពេលសម្រាល
- ការថែទាំសុខភាពតាមជនបទ
- ការថែទាំរួមបញ្ចូលក្រុមមនុស្សប្រភេទ LGBTQ+
- ការថែទាំវិបត្តិប្រើប្រាស់សារធាតុញៀន
- កត្តាកំណត់សង្គមនៃសុខភាព (SDOH)
- សមធម៌រ៉ាក់សាំង

វិស័យទាំងនេះត្រូវបានទាញយកចេញពីការងារដ៏ទូលំទូលាយដែលអង្គការរបស់យើងបានធ្វើអស់ជាច្រើនឆ្នាំ ដើម្បីជំរុញនូវសមធម៌សុខាភិបាល រួមមានពូជអម្បូរ ជាតិសាសន៍ អាយុ យេនឌ័រ ទំនោរផ្លូវភេទ អត្តសញ្ញាណយេនឌ័រ ឬការបង្ហាញលក្ខណៈយេនឌ័រ ជំនឿ ប្រាក់ចំណូល ពិការភាព ស្ថានភាពអតីតយុទ្ធជន និងលក្ខណៈរូបវន្ត ឬលក្ខណៈសង្គមផ្សេងទៀត។

យើងឃើញកត្តាកំណត់សង្គមនៃសុខភាពថាជាមូលដ្ឋានគ្រឹះសម្រាប់វិស័យផ្ដោតជាយុទ្ធសាស្ត្រផ្នែកសមធម៌សុខាភិបាលទាំងអស់របស់យើង ដែលមានទំនាក់ទំនងប្រទាក់ក្រឡាជាមួយសមាជិក និងសហគមន៍ពហុមាត្រ និងចម្រុះដែលយើងបម្រើ។ ដោយធ្វើការយ៉ាងជិតស្និទ្ធជាមួយបណ្តាអង្គការសហគមន៍ និងសហការជាមួយប្រព័ន្ធ និងសមាជិកអ្នកផ្តល់សេវាកម្មយើងបង្កើតគំរូនៃការថែទាំគ្រប់ជ្រុងជ្រោយពីដើមដល់ចប់សម្រាប់សមាជិក។



ឧទាហរណ៍មួយចំនួនអំពីគំនិតផ្តួចផ្តើម សមធម៌សុខាភិបាលរបស់យើងរួមមាន៖



គ្លីនិកវ៉ាក់សាំងចល័ត ដែលបានជួយចាក់វ៉ាក់សាំងប្រជាពលរដ្ឋជាង 3,800 នាក់នៅក្នុងសហគមន៍ដែលរងគ្រោះខ្លាំងបំផុតដោយការរាតត្បាតជាសាកលនៃ មេរោគ COVID-19



គ្លីនិកចល័តដែលមានដៃគូមន្ទីរពេទ្យចំនួនបួន ដើម្បីបម្រើប្រជាពលរដ្ឋនៅ ជនបទភាគខាងជើងរដ្ឋ New Hampshire ជាមួយនឹងសេវាថែទាំបឋម និង ការថែទាំបង្ការ



កម្មវិធីទូរសុខាភិបាលក្រោមកិច្ចសហការជាដៃគូជាមួយអ្នកផ្តល់សេវាក្នុងស្រុក ដើម្បីបម្រើប្រជាពលរដ្ឋនៅតំបន់ជនបទក្នុងរដ្ឋ Maine



ការចាប់ដៃគូជាមួយមន្ទីរពេទ្យកុមារ និងស្ត្រី Rhode Island និងកម្មវិធី Meals on Wheels ដើម្បីផ្តល់អាហារដែលផ្តល់សុខភាពល្អដល់អ្នកម្តាយ មានផ្ទៃពោះ និងឪពុកម្តាយក្រោយសម្រាល



ការផ្តល់លទ្ធភាពទទួលបានសេវាកម្មសមស្របតាមវប្បធម៌ និងការអនុវត្តការ ប្រមូលទិន្នន័យអំពីពូជអម្បូរ ជាតិសាសន៍ ភាសា ពិការភាព (RELD)/ទំនោរ ផ្លូវភេទ អត្តសញ្ញាណយេនឌ័រ (SOGI) ដែលគាំទ្រសមាជិករបស់យើង និង បន្តការងារសមធម៌សុខាភិបាលរបស់យើងបន្ថែមទៀតដើម្បីវិភាគ កំណត់ និង ចាត់វិធានការលើវិសមភាពសុខាភិបាល

“សមធម៌សុខាភិបាលមិនមែនជារឿងមួយនោះទេ វាគឺជា លទ្ធផលនៃការដោះស្រាយកត្តាកំណត់ជាច្រើននៃសុខាភិបាល យ៉ាងមានប្រសិទ្ធភាព។ វាមិនមែនសម្រាប់មនុស្សម្នាក់ ឬក្រុម មួយនោះទេ —វាគឺសម្រាប់មនុស្សគ្រប់គ្នា។ សមធម៌ សុខាភិបាលគឺជាយុត្តិធម៌សង្គមក្នុងវិស័យសុខាភិបាល”។



WENDY RUE WILLIAMS,
ប្រធានសង្គមកិច្ច
ប្រធានសមធម៌សុខាភិបាល



ករណីសិក្សា

យើងប្រើប្រាស់នូវវត្ថុនិងកិច្ចសហការជាដៃគូដែលដឹកនាំដោយសហគមន៍ ដើម្បីទម្លុះទម្លាយសក្តានុពលដើម្បីធ្វើឱ្យសិស្សអាចទទួលបានសេវាសុខភាពអាកប្បកិរិយា។

ដោយត្រូវបានចាប់ផ្តើមជាគម្រោងសាកល្បងនៅនិទាឃរដូវឆ្នាំ 2022 កិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងដោយសហការគ្នាមួយដែលសម្របសម្រួលដោយអង្គការ **MCD Global Health** (MCD) ដែលមានមូលដ្ឋាននៅទីក្រុង Hallowell ផ្តល់ឱ្យសិស្ស និងបុគ្គលិកនៅសាលាបឋមសិក្សា Woodland និងអនុវិទ្យាល័យ-វិទ្យាល័យ Woodland នៅទីក្រុង Baileyville រដ្ឋ Maine និងនៅទូទាំងមណ្ឌលសិក្សា AOS 90 របស់ខោនធីនូវលទ្ធភាពទទួលបានសេវាសុខភាពអាកប្បកិរិយាតាមអនឡាញ និងធនធានដែលត្រូវការផ្សេងទៀត។ កម្មវិធីនេះបណ្តុះបណ្តាលប្រជាពលរដ្ឋមូលដ្ឋានជាបុគ្គលិកសុខាភិបាលសហគមន៍ និងទីប្រឹក្សាសេវាកម្ម ហើយផ្សារភ្ជាប់សិស្ស និងក្រុមគ្រួសារជាមួយនឹងធនធានដែលត្រូវការ។ នេះធានាថា សិស្សនុសិស្សទាំងអស់ដែលអាចទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ពីសេវាសុខភាពអាកប្បកិរិយាមានលទ្ធភាពទទួលបានសេវាកម្មទាំងនោះទាំងដោយផ្ទាល់ ឬតាមរយៈសេវាទូរសុខាភិបាលអាកប្បកិរិយា។

ប្រជាពលរដ្ឋរស់នៅទីក្រុង Baileyville បានកំណត់លទ្ធភាពទទួលបានសេវាសុខភាពអាកប្បកិរិយាជាតម្រូវការបន្ទាន់តាមរយៈការវាយតម្លៃសហគមន៍ដោយគណៈកម្មាធិការចំពោះកិច្ចសុខាភិបាលសហគមន៍ដែលបានបង្កើតឡើងដោយក្រុមប្រឹក្សាទីក្រុង Baileyville កាលពីខែសីហា ឆ្នាំ 2021។ ក្នុងរយៈពេលតិចជាងមួយឆ្នាំ កម្មវិធីទូរព្យាបាលសុខភាពអាកប្បកិរិយាត្រូវបានសម្ពោធជាជ័យប្រើប្រាស់។





ប្រាក់ជំនួយគ្រប់ចូលគ្នាចំនួន \$500,000 ពីអង្គការមូលនិធិ Point32Health បានជួយសហគមន៍ចាប់ផ្តើមគំនិតផ្តួចផ្តើមនេះ។ លោកស្រី Patricia Metta នាយកមណ្ឌលសិក្សា AOS 90 មានប្រសាសន៍ថា “កម្មវិធីនេះឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការសុខភាពអាកប្បកិរិយា និងសុខភាពផ្លូវចិត្តជាបន្ទាន់របស់ជនរងគ្រោះនៅក្នុងរបៀបដ៏មានន័យ និងបង្ហាញពីរបៀបដែលការផ្លាស់ប្តូរអាចកើតឡើងយ៉ាងដូចម្តេចនៅពេលដែលថ្នាក់ដឹកនាំសហគមន៍ដែលមានការប្តេជ្ញាចិត្តមកជួបជុំគ្នា”។

ចាប់តាំងពីកម្មវិធីបានចាប់ផ្តើម សិស្សចំនួន 30 នាក់ត្រូវបានផ្តល់ជាមួយអ្នកផ្តល់សេវាសុខភាពអាកប្បកិរិយា (ដោយផ្ទាល់ និងតាមអនឡាញ) ហើយកម្មវិធីនេះកំពុងដំណើរការដើម្បីបម្រើសិស្សសរុបចំនួន 80 នាក់ត្រឹមថ្ងៃទី 31 ខែកក្កដា ឆ្នាំ 2023។ ការគាំទ្រពេញមួយឆ្នាំត្រូវបានបង្កើតឡើងជាគំរូ ដែលផ្តល់ឱ្យសិស្ស និងមហាវិទ្យាល័យនូវលទ្ធភាពទទួលបានសេវាទូរព្យាបាលសុខភាពអាកប្បកិរិយាពេញមួយរដូវក្តៅ។

“នៅពេលដែលតម្រូវការសម្រាប់ការថែទាំសុខភាពផ្លូវចិត្ត និងសុខភាពអាកប្បកិរិយាប្រកបដោយសមធម៌កំពុងកើនឡើង ដៃគូសហគមន៍របស់យើងកំពុងផ្តល់ធនធានសំខាន់ៗដើម្បីផ្លាស់ប្តូរគុណភាពជីវិតសម្រាប់សិស្សានុសិស្ស និងគ្រួសាររបស់ពួកគេ ជួយលុបបំបាត់ឧបសគ្គជាប្រព័ន្ធ និងលើកកម្ពស់សុខភាព និងសុខុមាលភាពសហគមន៍សម្រាប់ទាំងអស់គ្នា”។



JEFFREY SEDLACK, នាយកវេជ្ជសាស្ត្រ

នាយកវេជ្ជសាស្ត្រប្រចាំរដ្ឋ Maine នៅអង្គការ Point32Health

ភាពជាអ្នកដឹកនាំក្នុងការគិត

ដៃគូជាអ្នកដឹកនាំក្នុងការគិតរបស់យើងផ្តល់នូវការយល់ដឹងជ្រៅជ្រះអំពីការស្រាវជ្រាវ និងវិនិច្ឆ័យលំដាប់ពិភពលោក ដើម្បីបំបាត់ភាពលម្អៀងចេញពីប្រព័ន្ធសុខាភិបាល គោលនយោបាយ និងដំណើរការនានា។

អង្គការ Point32Health មានជំហរពិសេសក្នុងការប្រើយ៉ាងអស់ពីលទ្ធភាពនៃការស្រាវជ្រាវគិតទៅរកអនាគត តាមរយៈកិច្ចសហការជាដៃគូរយៈពេល 30 ឆ្នាំរបស់យើងជាមួយ **វិទ្យាស្ថាន Harvard Pilgrim Health Care** ដែលជាភ្នាក់ងារផ្នែកស្រាវជ្រាវ និងបង្រៀនរវាងអង្គការ Point32Health និងសាលាវេជ្ជសាស្ត្រ Harvard។ ក្រសួងប្រជាជនសាស្ត្ររបស់វិទ្យាស្ថាននេះគឺជាក្រសួងតែងតាំងសាលាវេជ្ជសាស្ត្រដំបូងគេរបស់ប្រទេសដែលមាន មូលដ្ឋាននៅក្នុងគម្រោងសុខភាព ហើយបេសកកម្មរបស់ក្រសួងនេះ គឺដើម្បីកែលម្អការផ្តល់សេវាថែទាំសុខភាព និង សុខភាពប្រជាជនតាមរយៈការស្រាវជ្រាវ និងការអប់រំ—ថ្នាក់មូលដ្ឋាន ថ្នាក់ជាតិ និងអន្តរជាតិ— ក្រោមភាពជាដៃគូ ជាមួយគម្រោងសុខភាព ប្រព័ន្ធផ្តល់សេវាសុខាភិបាល និងទីភ្នាក់ងារសុខាភិបាលសាធារណៈ។

ការងាររបស់វិទ្យាស្ថាននេះបានជួយជូនដំណឹង និងវាយតម្លៃយុទ្ធសាស្ត្រថ្មី និងប្រកបដោយនវានុវត្តន៍សម្រាប់អង្គការ Point32Health ដើម្បីអនុវត្ត ដើម្បីបន្តផ្តល់ជូនសមាជិកនូវសេវាថែទាំដែលមានគុណតម្លៃខ្ពស់ និងផ្អែកលើភស្តុតាង ខណៈពេលដែលកំពុងធ្វើការដើម្បីកែលម្អសមធម៌សុខាភិបាល។ ឧទាហរណ៍ពីរបៀបដែលវិទ្យាស្ថាន Harvard Pilgrim Health Care បានបង្កើតឥទ្ធិពលលើសមធម៌សុខាភិបាលនៅអង្គការ Point32Health គឺភាពជាដៃគូ សហការរបស់យើងដើម្បីកំណត់ និងលុបបំបាត់នូវប្រភពនៃភាពលម្អៀងជាសក្តានុពលចេញពីក្បួនដោះស្រាយទិន្នន័យ គ្លីនិករបស់យើង និងការពិភាក្សាសម្រេចប្រចាំត្រីមាសរបស់ក្រុមទីប្រឹក្សាក្រុមសីលធម៌របស់យើង ដែលអនុញ្ញាតឱ្យ យើងលឺមតិខុសៗគ្នា យល់ពីគុណតម្លៃជាច្រើន និងរៀនសូត្រពីបទពិសោធន៍របស់ភាគីពាក់ព័ន្ធចម្រុះលើប្រធានបទពិ បាក។

ស្វែងយល់បន្ថែម អំពីវិទ្យាស្ថាន Harvard Pilgrim Health Care និងការស្រាវជ្រាវរបស់វិទ្យាស្ថាន។



ការបោះពុម្ពផ្សាយស្រាវជ្រាវ ដែលបានជ្រើសរើស

វិទ្យាស្ថាន Harvard Pilgrim Health Care អ្នកនិពន្ធ បនបង្ហាញភាពខុសគ្នាខាងក្រោមជាអក្សរ ដិត។

វិសមភាពនៃពូជអម្បូរ និងជនជាតិក្នុងការ ព្យាបាលជំងឺ COVID-19 បែបពិគ្រោះ ជំងឺក្រៅ - សហរដ្ឋអាមេរិក ពីខែមករាដល់ ខែកក្កដា ឆ្នាំ 2022។

អ្នកនិពន្ធ៖ Boehmer TK, Koumans EH, Skillen EL, Kappelman MD, Carton TW, Patel A, August EM, Bernstein R, Denson JL, Draper C, Gundlapalli AV, Paranjape A, Puro J, Rao P, Siegel DA, Trick WE, Walker CL, **Block JP**

ចំណូលចិត្តសម្រាប់ផលិតផលការពារមុន ការប៉ះពាល់មេរោគអេដស៍ក្នុងចំណោម ស្ត្រីស្បែកខ្មៅនៅសហរដ្ឋអាមេរិក

អ្នកនិពន្ធ៖ Irie WC, Calabrese SK, Patel RR, Mayer KH, Geng EH, **Marcus JL**

ការយល់ដឹង និងការប្រើប្រាស់ការធ្វើតេស្ត សេនេទិចក្នុងចំណោមមនុស្សពេញវ័យ ជនជាតិអេស្ប៉ាញ និងឡាទីនដែលរស់នៅ ក្នុងសហរដ្ឋអាមេរិក៖ ការសិក្សាសុខភាព សហគមន៍ជនជាតិអេស្ប៉ាញ/ការសិក្សា ជនជាតិឡាទីន។

អ្នកនិពន្ធ៖ Christensen KD, Zhang M, Galbraith LN, Granot-Hershkovitz E, Nelson SC, Gonzalez S, Argos M, Ferreira KM, Daviglus ML, Isasi CR, Cai J, Talavera GA, Blout Zawatsky CL, Green RC, Isasi R, Kaplan R, Sofer T



គម្លាតនៃការព្យាបាល ដោយថ្នាំ COVID នៅតែមានក្នុង ចំណោមក្រុមពូជអម្បូរ និងជនជាតិភាគតិច។

របាយការណ៍ប្រចាំសប្តាហ៍របស់ CDC អំពីអត្រាមានជំងឺ និងអត្រាមរណៈ¹ ដែលនិពន្ធដំបូង គេដោយ **Jason Block** នៃវិទ្យាស្ថានបានស៊ើបអង្កេតវិសមភាពទាំងនេះយ៉ាងលម្អិត។ ក្រុម បានរកឃើញថាចាប់ពីខែមេសាដល់ខែកក្កដាឆ្នាំ 2022 ភាគរយនៃអ្នកជំងឺ COVID-19 ដែលមានអាយុលើសពី 20 ឆ្នាំដែលត្រូវបានព្យាបាលដោយថ្នាំ Paxlovid គឺទាបជាង 36% ក្នុងចំណោមអ្នកជំងឺជនជាតិស្បែកខ្មៅ និង 30% ទាបជាងក្នុងចំណោមអ្នកជំងឺជនជាតិ អេស្ប៉ាញជាងក្នុងចំណោមអ្នកជំងឺជនជាតិស្បែកស និងមិនមែនជនជាតិអេស្ប៉ាញ។ វិសមភាពទាំងនេះមានក្នុងចំណោមក្រុមអាយុ និងអ្នកជំងឺទាំងអស់ដែលមានស្ថានភាពប្រព័ន្ធ ភាពស៊ាំចុះខ្សោយ។



សមាជិកដែលរស់នៅក្នុងតំបន់ដែលមាន វិសមភាពសង្គមខ្ពស់បំផុតគឺទំនងជាង **ពីរ ដង** ថាមិនដែលបានទៅជួបពិគ្រោះជាមួយ វេជ្ជបណ្ឌិតក្នុងអំឡុងឆ្នាំនេះទេ។

ប្រភព៖ ការវិភាគទិន្នន័យរបស់អង្គការ Point32Health ឆ្នាំ 2022



ហានិភ័យនៃការឆ្លងមេរោគអេដស៍របស់ស្ត្រីជនជាតិស្បែក ខ្មៅគឺ **11 ដង** ច្រើនជាងស្ត្រីជនជាតិស្បែកស។

ការប្រើថ្នាំប្រឆាំងនឹងមេរោគអេដស៍មុនពេលប៉ះពាល់នឹងមេរោគនេះកាត់បន្ថយហានិភ័យនៃ ការឆ្លងមេរោគបានយ៉ាងច្រើន។ **Whitney Irie** និង **Julia Marcus** បានដឹកនាំការសិក្សា មួយ² ដើម្បីវាយតម្លៃចំណូលចិត្តរបស់ស្ត្រីជនជាតិស្បែកខ្មៅជាសំណាកទូទាំងប្រទេសទាក់ទង នឹងចំណេះដឹងរបស់ពួកគេអំពីថ្នាំប្រឆាំងមេរោគអេដស៍ និង ចំណាប់អារម្មណ៍របស់ពួកគេក្នុង ការប្រើប្រាស់ថ្នាំទាំងនេះ។ ពួកគេបានរកឃើញថា ពីរភាគបីនៃស្ត្រីជនជាតិស្បែកខ្មៅនឹងចាប់ អារម្មណ៍ក្នុងការប្រើថ្នាំទាំងនេះ ប្រសិនបើថ្នាំមានមិនគិតថ្លៃ។ ស្ត្រីភាគច្រើនចូលចិត្តលេបថ្នាំ ប៉ុន្តែស្ត្រីខ្លះចូលចិត្តចាក់ថ្នាំ ជាពិសេសស្ត្រីដែលបានម្តាយអាចមានគេមើលឃើញខ្លួនលេបថ្នាំ នេះ និងស្ត្រីដែលមានហានិភ័យខ្ពស់នៃការឆ្លងមេរោគអេដស៍។ លទ្ធផលរកឃើញទាំងនេះ អាចប្រើប្រាស់ ដើម្បីកែលម្អការផ្តល់ថ្នាំប្រឆាំងនឹងមេរោគអេដស៍ដល់ស្ត្រីជនជាតិស្បែកខ្មៅ។



"យើងប្រើប្រាស់យ៉ាងអស់លទ្ធភាពនូវតួនាទីរបស់ យើងទាំងនៅក្នុងគម្រោងសុខភាព និងសាលា វេជ្ជសាស្ត្រដើម្បីពង្រីកការងាររបស់យើងក្នុងសមធម៌ សុខាភិបាល និងវិសមភាពសុខាភិបាល ដែល មានបំណងផ្តល់ឥទ្ធិពលយូរអង្វែង"។

RICHARD PLATT, MD, MSc

សាស្ត្រាចារ្យ និងជាប្រធានក្រសួងប្រជាជនសាស្ត្រ វិទ្យាស្ថាន Harvard Pilgrim Health Care

¹Boehmer TK, Koumans EH, Skillen EL, ... **Block JP**។ វិសមភាពនៃអម្បូរ និងជនជាតិក្នុងការព្យាបាលជំងឺ COVID-19 បែបពិគ្រោះជំងឺក្រៅ — សហរដ្ឋអាមេរិក ពីខែមេសាដល់ខែកក្កដា ឆ្នាំ 2022។ MMWR Morb Mortal Wkly Rep 2022;71:1359–1365។

²Irie WC, Calabrese SK, Patel RR, Mayer KH, Geng EH, & **Marcus JL**។ (ឆ្នាំ 2022)។ ចំណូលចិត្តសម្រាប់ផលិតផលការពារមុនការ ប៉ះពាល់មេរោគអេដស៍ក្នុងចំណោមស្ត្រីស្បែកខ្មៅនៅសហរដ្ឋអាមេរិក និងអាកប្បកិរិយា 26(7), 2212–2223។



ដប់ប្រាំភាគរយ នៃកុមារអាមេរិករស់នៅក្នុងគ្រួសារដែលមាន អាហារមិនគ្រប់គ្រាន់។

កុមារដែលគ្មានសន្តិសុខស្បៀងច្រើនតែជួបប្រទះនឹងលទ្ធផលសុខភាពផ្លូវកាយ សុខភាពផ្លូវអារម្មណ៍ និងសុខភាពនៃការអភិវឌ្ឍកាន់តែអាក្រក់។ នៅក្នុងការសិក្សានេះ អ្នកស៊ើបអង្កេតរបស់វិទ្យាស្ថាន **Alon Peltz** និងសហស្សវិកបានរកឃើញថា បន្ទាប់ពីកែតម្រូវសម្រាប់ផលប៉ះពាល់នៃកត្តាអញ្ញត្តិ ជាច្រើន អសន្តិសុខស្បៀងអាហារក្នុងគ្រួសាររបស់កុមារភាពត្រូវបានផ្សារភ្ជាប់ជាមួយនឹងអត្រាខ្ពស់នៃ ផ្នែកសង្គ្រោះបន្ទាន់ ឬការទៅជួបពិគ្រោះការថែទាំព្យាបាលបឋមក្នុងអំឡុងពេល។ អសន្តិសុខ ស្បៀងអាហារក្នុងគ្រួសារក៏ផ្សារភ្ជាប់ជាមួយនឹងអត្រាខ្ពស់នៃអវត្តមានក្នុងសាលា និងលទ្ធភាពកាន់តែ ទាបក្នុងការទទួលបានសេវាថែទាំសុខភាពជាប្រចាំ ឬការថែទាំព្យាបាលជំងឺផងដែរ។³



សមាជិកដែលមានជំងឺហឺតដែលរស់នៅ ក្នុងតំបន់ដែលមានវិសមភាពសង្គមខ្ពស់ បំផុតគឺទំនងជា **1.7 ដង** ក្នុងការទៅជួប ER ជាច្រើនដង។

ប្រភព៖ ការវិភាគទិន្នន័យរបស់អង្គការ Point32Health ឆ្នាំ 2022



យោងតាមការសិក្សាថ្មីមួយ⁴ ដែលដឹកនាំដោយក្រុមអ្នកស្រាវជ្រាវនៅវិទ្យាស្ថាន លក្ខណៈរូប សាស្ត្រ និងសង្គមសាស្ត្រនៃតំបន់សង្កាត់ដែលកុមាររស់នៅត្រូវបានទទួលស្គាល់កាន់តែខ្លាំង ឡើងថាជា **កត្តាកំណត់ដ៏សំខាន់នៃសុខភាព** ពេញមួយជីវិត។

បើប្រៀបធៀបជាមួយមនុស្សពេញវ័យ កុមារអាចងាយរងគ្រោះជាពិសេសចំពោះស្ថានភាពមិនដំណើរការនៅក្នុងតំបន់សង្កាត់ ជាមួយនឹងផល វិបាកចំពោះសុខភាពពេញមួយជីវិត។ ក្រុមសិក្សាដែលដឹកនាំដោយ **Izzuddin Aris** របស់វិទ្យាស្ថានបានរកឃើញថា នៅគ្រប់ដំណាក់កាលជីវិត កុមារដែលរស់នៅក្នុងតំបន់ដែលមានពិន្ទុសន្ទស្សន៍នៃឱកាសកុមារកាន់តែខ្ពស់មានគន្លងសន្ទស្សន៍ BMI មធ្យមកាន់តែទាប និងហានិភ័យកាន់តែ ទាបនៃជំងឺធាតុស្បៀងពីកុមារភាពដល់វ័យជំទង់ ដោយឯករាជ្យពីលក្ខណៈសង្គមប្រជាសាស្ត្រគ្រួសារ និងលក្ខណៈមុនពេលសម្រាលនោះទេ។ ក្រុមការងារបានសង្កេតឃើញលំនាំស្រដៀងគ្នានៃលទ្ធផលរកឃើញសម្រាប់កុមារដែលរស់នៅក្នុងតំបន់ដែលមានពិន្ទុសន្ទស្សន៍នៃភាពងាយ រងគ្រោះសង្គមទាបជាង។ ការផ្សារភ្ជាប់ទាំងនេះខ្លាំងបំផុតសម្រាប់កុមារដែលរស់នៅក្នុងតំបន់សង្កាត់ដែលមានឱកាសខ្ពស់បំផុត ឬភាពងាយ រងគ្រោះទាបបំផុត។ ជាសំខាន់ ការផ្សារភ្ជាប់ទាំងនេះខ្លាំងបំផុតសម្រាប់ការប៉ះពាល់នឹងតំបន់សង្កាត់នៅពេលកើត បើប្រៀបធៀបជាមួយនឹងការ ប៉ះពាល់នៅដំណាក់កាលជីវិតនៅពេលក្រោយ ដែលបង្ហាញថាការមានផ្ទៃពោះគឺជាឱកាសដ៏សំខាន់សម្រាប់ការប៉ះពាល់។

³ **Peltz A**, Garg A. អសន្តិសុខស្បៀង និងការប្រើប្រាស់សេវាថែទាំសុខភាព។ ពេទ្យកុមារ។ ខែតុលា ឆ្នាំ 2019; 144 (4):e20190347. doi: 10.1542/peds.2019-0347។ Epub ថ្ងៃទី 9 ខែកញ្ញា ឆ្នាំ 2019។ PMID: 31501238។

⁴ **Aris IM**, Perng W, Dabelea D, et al. សមាគមនៃឱកាសកុមារសង្កាត់ និងភាពងាយរងគ្រោះក្នុងសង្គម ជាមួយនឹងគន្លងនៃសន្ទស្សន៍មាសរាងកាយកុមារភាព និងជំងឺធាតុស្បៀងក្នុងចំណោមកុមារអាមេរិក។ JAMA Netw Open។ 2022;5(12):e2247957។

យើងជាសហគមន៍ផ្តល់ការថែទាំ។

សម្រាប់អង្គការ Point32Health ភាពជាពលរដ្ឋសាជីវកម្មគឺលើសពីការស្រលាញ់មនុស្សជាតិ វាគឺជាអ្វីគ្រប់យ៉ាងដែលយើងធ្វើ៖ ផលិតផល និងសេវាកម្មដែលដោះស្រាយវិសមភាពសុខាភិបាល ការអនុវត្តអាជីវកម្មដែលជំរុញឱ្យមានសមធម៌ និងបរិយាប័ន្ន និងការចូលរួមសហគមន៍ដែលពាក់ព័ន្ធ និងឆ្លើយតបទៅនឹងការដោះស្រាយអ្វីដែលសហគមន៍ត្រូវការ។ វាជារបៀបដែលយើងបង្ហាញមុខនៅក្នុងសហគមន៍ របៀបដែលយើងប្រព្រឹត្តចំពោះសហសេរីករបស់យើង និងរបៀបដែលយើងអនុវត្តគុណតម្លៃរបស់ក្រុមហ៊ុនរបស់យើង។

ការគាំទ្រដល់អង្គការសហគមន៍មិនរកប្រាក់ចំណេញ

ជំនួយឥតសំណង អំណោយផ្គត់ផ្គង់ ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ ការបរិច្ចាគជាសម្ភារៈ និងសេវាកម្ម និងការបរិច្ចាគផ្សេងទៀតពីអង្គការ Point32Health និងមូលនិធិរបស់យើង បានរួមចំណែកទឹកប្រាក់ជាង **\$15 លានដុល្លារអាមេរិក** ក្នុងឆ្នាំ 2022 ដើម្បីគាំទ្រដល់បណ្តាអង្គការមិនរកប្រាក់ចំណេញ។

- **ទឹកប្រាក់ជិត \$8 លានដុល្លារអាមេរិក** នៅក្នុងមូលនិធិផ្តល់ជាប្រាក់ជំនួយឥតសំណងដល់អង្គការសហគមន៍មិនរកប្រាក់ចំណេញជាង 140 នៅទូទាំងរដ្ឋចំនួនប្រាំ រួមទាំងទឹកប្រាក់ \$1 លានដុល្លារសម្រាប់លើកកម្ពស់សមធម៌សង្គម និងពូជអម្បូរតាមរយៈការពង្រីកសំឡេងមតិចម្រុះ និងការលុបបំបាត់ឧបសគ្គជាប្រព័ន្ធ។
- **ទឹកប្រាក់ជាង \$1.5 លានដុល្លារអាមេរិក** ជាការបរិច្ចាគពីសហសេរីក សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងការផ្គត់ផ្គង់ពីអង្គការមូលនិធិទៅអង្គការមិនរកប្រាក់ចំណេញក្នុងស្រុកជាង 600 អង្គការ។ មូលនិធិក៏បានពង្រីកកម្មវិធីផ្គត់ផ្គង់ដើម្បីរួមបញ្ចូលគំនិតផ្តួចផ្តើមថ្មីមួយដើម្បីគាំទ្រដល់អង្គការនានាដែលដោះស្រាយបញ្ហាយុត្តិធម៌ និងសមធម៌នៅក្នុងរដ្ឋដែលយើងបម្រើផងដែរ។
- **9,326 ម៉ោង** នៃសេវាកម្មស្ម័គ្រចិត្តរបស់សហសេរីកជាមួយអង្គការមិនរកប្រាក់ចំណេញ ដែលមានតម្លៃជិត \$360,000 ដុល្លារ។

“សហគមន៍គឺជាចំណុចកណ្តាលនៃអ្វីដែលយើងធ្វើ។ នៅពេលដែលយើងរីកចម្រើន និងវិវឌ្ឍ យើងនឹងបន្តរៀនសូត្រពីអ្វីទាំងឡាយដែលនៅជិតបំផុតនឹងបញ្ហា ហើយនៅតែប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការធ្វើតាមសំឡេងសហគមន៍ និងដំណោះស្រាយដែលដឹកនាំដោយសហគមន៍”។



NORA MORENO CARGIE
អនុប្រធាន ភាពជាពលរដ្ឋសាជីវកម្ម និងជាប្រធានមូលនិធិ Point32Health

មូលនិធិនេះគឺគាំទ្រកម្មវិធីពលរដ្ឋសាជីវកម្មរបស់យើងផងដែរ។ **ស្វែងយល់បន្ថែម** អំពីការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់អង្គការ Point32Health ចំពោះសហគមន៍។





វប្បធម៌

វប្បធម៌របស់យើងចាក់ឫសនៅ
ក្នុងការយក ចិត្តទុកដាក់ចំពោះគ្នា
នៅវិញនៅមក។

គុណតម្លៃ និងជំនឿដែលដឹកនាំយើង

គុណតម្លៃរួមរបស់យើង កំណត់ដំណាក់កាលសម្រាប់របៀបបែបណាដែលយើងរស់តាមវប្បធម៌របស់យើងនៅអង្គការ Point32Health ដែលកំណត់អាកប្បកិរិយាបុគ្គល និងសមូហភាពរបស់យើង។ គុណតម្លៃទាំងនេះតំណាងឱ្យជំនឿរួមរបស់យើងសម្រាប់របៀបយ៉ាងណាដែលយើងធ្វើការសម្រេចចិត្ត ដែលយើងរស់ស្នងសមត្ថភាពធ្វើបាន និងដែលយើងជំរុញគណនេយ្យភាពដើម្បីសម្រេចបាននូវចក្ខុវិស័យរបស់យើងដើម្បីណែនាំ និងផ្តល់អំណាចដល់ការរស់នៅកាន់តែមានសុខភាពល្អសម្រាប់មនុស្សគ្រប់គ្នា។



ទទួលយក ការរៀនសូត្រ

ពីព្រោះយើងជឿថា...
ការសិក្សាបន្តបង្កើតឲ្យមាន
ឥទ្ធិពលជាបន្តបន្ទាប់។



កម្មសិទ្ធិលើ លទ្ធផល

ពីព្រោះយើងជឿថា...
លទ្ធផលពិតកើតចេញពីការ
ប្តេជ្ញាចិត្តពិតប្រាកដ។



រីកចម្រើន ជាមួយគ្នា

ពីព្រោះយើងជឿថា...
នៅពេលដែលធនធានមនុស្ស
របស់យើងរីកចម្រើន អង្គភាព
របស់យើងក៏រីកចម្រើន។



កសាងសហគមន៍

ពីព្រោះយើងជឿថា...
ការបម្រើគ្នាទៅវិញទៅមក
ជួយយើងឱ្យបម្រើអ្នកដទៃ
កាន់តែប្រសើរ។

ដោយទទួលស្គាល់ពីសារៈសំខាន់នៃភាពជាអ្នកដឹកនាំប្រកបដោយបរិយាប័ន្ន យើងផ្តល់ឱកាសសិក្សាលើមុខវិជ្ជានានាដូចជាអនាគតគិគ្គានសតិសម្បញ្ញៈ មូលដ្ឋានគ្រឹះនៃ DEIA ការឈ្លានពានក្នុងទ្រង់ទ្រាយតូច និងការប្រឆាំងនឹងការរើសអើងជាតិសាសន៍។

37% នៃសហសេរីករបស់យើង (សហសេរីក 1,590 នាក់) បានបញ្ចប់កម្មវិធីទាំងបួននេះនៅឆ្នាំ 2022។

យើងបង្កើតមាតិកាដើម្បីរៀនសូត្រ នៅទូទាំងរបៀបរួមដើម្បីផ្សារភ្ជាប់ យើងទាំងអស់គ្នា ដូច្នេះយើងធ្វើ យ៉ាងល្អបំផុត។

យើងបង្កប់នូវរបៀបរួមបរិយាប័ន្ន និងកម្មសិទ្ធិនៅគ្រប់កម្រិតនៃស្ថាប័ន ហើយខិតខំធ្វើឱ្យមានបរិយាប័ន្ននៅក្នុងគ្រប់ទិដ្ឋភាពនៃការងារ។ ដើម្បីកសាងការយល់ដឹង និងការចូលរួមកាន់តែច្រើនឡើងនៅទូទាំងរបៀបរួមផ្សេងៗគ្នា យើងបានសាកល្បងគម្រោងម៉ោងសង្គមរបៀបរួមក្នុងឆ្នាំ 2022 ដើម្បីលើកកម្ពស់ការផ្លាស់ប្តូររបៀបរួមរវាងសហសេរីក ធ្វើឱ្យយល់ដឹងកាន់តែស៊ីជម្រៅ និងការដឹងគុណចំពោះភាពខុសគ្នា និងកសាងសហគមន៍។

ម៉ោងសង្គមរបៀបរួមប្រចាំខែរយៈពេលមួយម៉ោងរបស់យើងរួមបញ្ចូលនូវបទពិសោធន៍នៃការអប់រំ សុខុមាលភាព និងការកម្សាន្ត ដើម្បីភ្ជាប់សហសេរីកជាមួយនឹងទស្សនៈ និងបទពិសោធន៍ចម្រុះថ្មីៗ។ ដោយបើកចំហដល់សហសេរីកអង្គការ Point32Health ទាំងអស់ ម៉ោងសង្គមរបៀបរួមគឺជាវិធីមួយដើម្បីចូលរួមជាមួយ—និងរៀនពី—សហការី និងភក្តីសំខាន់ៗ។ អ្នកចូលរួមរកបានឱកាសសម្រាប់បង្កើតបណ្តាញ ជំរុញទំនាក់ទំនង និងអនុវត្តគុណតម្លៃរបស់យើងតាមរយៈអន្តរកម្មដ៏មានន័យ និងវិជ្ជមាន។

សហសេរីកជាងពីររយនាក់គឺជាផ្នែកនៃគម្រោងសាកល្បងឆ្នាំ 2022 ហើយនៅឆ្នាំ 2023 សហសេរីករាប់ពាន់នាក់បានចូលរួមម៉ោងសង្គមរបៀបរួម។

“វាពិតជាអស្ចារ្យណាស់ដែលឃើញម៉ោងសង្គមរបៀបរួមរបស់យើងវិវត្ត និងពង្រីកនៅទីនេះនៅអង្គការ Point32Health។ យើងជារឿយៗឮថាវាគួរឱ្យមានន័យយ៉ាងណាចំពោះសហសេរីករបស់យើងជាច្រើននាក់ មិនថាពួកគេចូលរួមជាមួយយើងដោយផ្ទាល់តាមអនឡាញ ឬមើលវីដេអូចតទុកនៅពេលក្រោយនោះទេ។ កិច្ចជួបជុំប្រចាំខែទាំងនេះបម្រើគោលបំណងអបអរ និងលើកកម្ពស់សមាសភាពពិសេសដែលធ្វើឱ្យយើងជានរណា”។



KATANIA SALOMON BAKER

អ្នកឯកទេសផ្នែកភាពចម្រុះជាន់ខ្ពស់





ភាពចម្រុះនៃ សហសេរីក

ការជំរុញ DEIA និងសមធម៌
សុខាភិបាលទាមទារឱ្យមានកម្លាំងព
លកម្មចម្រុះដែលបង្កើតឡើងដើម្បី
ដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈម។



ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើងក្នុងការបណ្តុះឲ្យមានការតំណាងចម្រុះទូទាំងអង្គភាពរបស់យើង ផ្ដើមចេញពីនាយកប្រតិបត្តិរបស់យើង ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងថ្នាក់ដឹកនាំជាន់ខ្ពស់ និងពង្រីកទូទាំងអង្គភាពរបស់យើង។

យើងដឹងថា ការមានការតំណាងដ៏រឹងមាំនៅទូទាំងប្រភេទជាច្រើននៃភាពចម្រុះជួយយើងបម្រើសមាជិក អ្នកផ្តល់សេវា ដៃគូ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ និងសហគមន៍របស់យើងកាន់តែប្រសើរឡើង។ ជាមួយនឹងរបាយការណ៍នេះ ជាលើកដំបូងយើងកំពុងចែករំលែកទស្សនៈកាន់តែទូលំទូលាយនៃទិន្នន័យអំពីភាពចម្រុះនៃកម្លាំងពលកម្មរបស់យើង។

យើងឲ្យតម្លៃទៅលើសារៈសំខាន់ ទស្សនៈ និងបទពិសោធន៍ចម្រុះរបស់សហសេរីករបស់យើងទាំងអស់។ យើងកោតសរសើរចំពោះបរិមាណនៃភាពចម្រុះនៅក្នុងកម្លាំងពលកម្មបច្ចុប្បន្នរបស់យើង ហើយនៅតែរក្សាការប្តេជ្ញាចិត្តជាបន្តបន្ទាប់របស់យើងឥតឯករាជ្យ។ យើងនៅតែមានការងារដែលត្រូវធ្វើ។ យើងប្តេជ្ញាពង្រីក និងធ្វើឱ្យកាន់តែស៊ីជម្រៅនូវភាពចម្រុះនៅទូទាំងអង្គការ Point32Health នៅពេលដែលយើងបន្តរៀនសូត្រ និងរីកចម្រើនជាមួយគ្នា។

"ការកសាងវប្បធម៌ដ៏រឹងមាំ និងបណ្តុះភាពចម្រុះនៃសហសេរីកគឺអំពីការស្តាប់មតិរបស់បុគ្គលិកចម្រុះ និងសម្បូរបែបរបស់យើង ការរៀនសូត្រអំពី និងភ្ជាប់ទំនាក់ទំនងនៅទូទាំងភាពខុសគ្នា និងការសហការបង្កើតរួមគ្នានូវដំណោះស្រាយដែលអាចអនុវត្តបាន និងប្រកបដោយសមធម៌។"



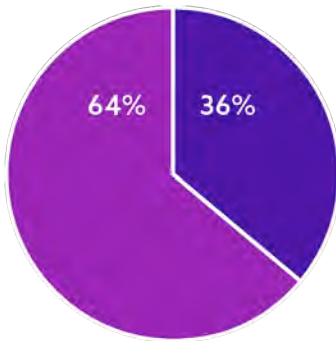
ROSE NGUYEN

នាយកលទ្ធភាពនៃទេពកោសល្យ

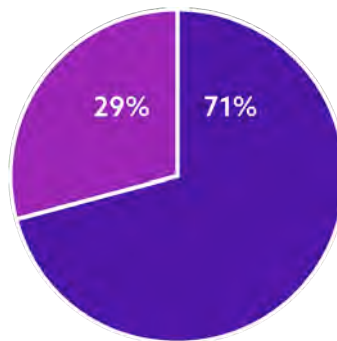
យេនឌ័រ៖



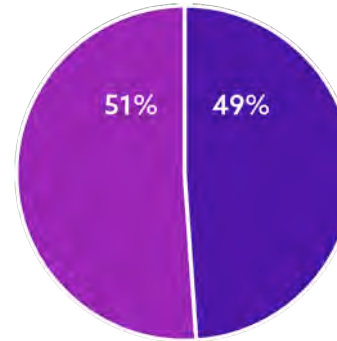
ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
(សមាជិក 14 នាក់)



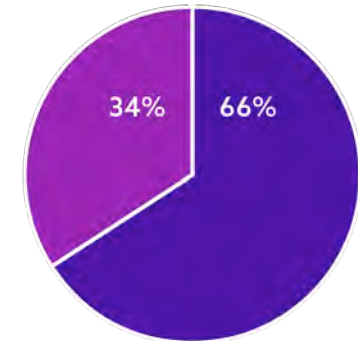
សហសេរីកទាំងអស់
(សហសេរីក 4,313 នាក់)



អនុប្រធាន និងឋានៈខ្ពស់ជាងនេះ
(មេដឹកនាំជាន់ខ្ពស់ 85 នាក់)



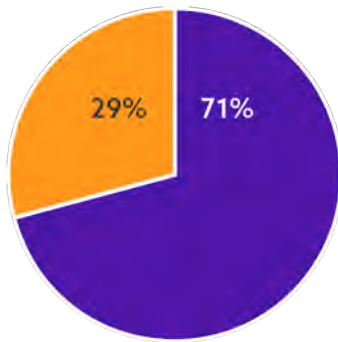
នាយក, អ្នកគ្រប់គ្រង, អ្នកគ្រប់គ្រងផ្ទាល់
(អ្នកដឹកនាំ 721 នាក់)



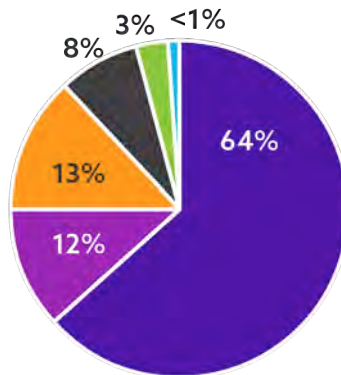
ពូជអម្បូរ/ជនជាតិ៖

● ជនជាតិស្បែកស ● ជនជាតិអាស៊ី ● ជនជាតិអាមេរិកស្បែកខ្មៅ/ដើមកំណើតអាហ្វ្រិក ● ជនជាតិអេស្ប៉ាញ/ឡាទីន ● ពីរ ឬច្រើនពូជអម្បូរ ជនជាតិដើម ● ខ្ញុំមិនចង់ឆ្លើយ។

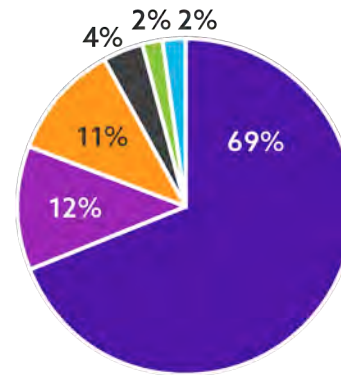
ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
(សមាជិក 14 នាក់)



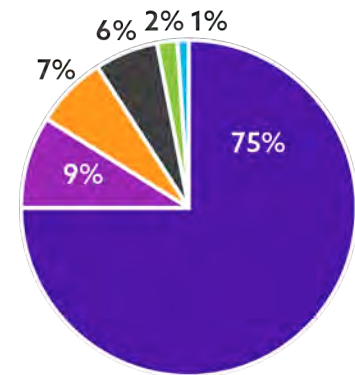
សហសេរីកទាំងអស់
(សហសេរីក 4,313 នាក់)



អនុប្រធាន និងឋានៈខ្ពស់ជាងនេះ
(មេដឹកនាំជាន់ខ្ពស់ 85 នាក់)

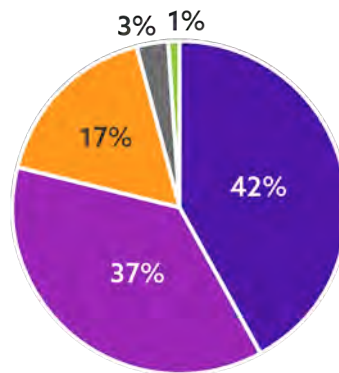


នាយក, អ្នកគ្រប់គ្រង, អ្នកគ្រប់គ្រងផ្ទាល់
(អ្នកដឹកនាំ 721 នាក់)



ភាពចម្រុះនៃកម្លាំងពលកម្មតាមជំនាន់៖

● ជំនាន់សហស្សវត្ស (1981-1996)
● ជំនាន់ X (1965-1980)
● ជំនាន់ Baby Boomers (1946-1964)
● ជំនាន់ Z (1997+)
● ជំនាន់ស្លាប់ (1928-1945)



5% ជនមានពិការភាព

1% អតីតយុទ្ធជន



ក្រុមធនធាន សហសេរីក (CRGs)

យើងជំរុញវប្បធម៌ DEIA និងសមធម៌
សុខាភិបាលរបស់យើងតាមរយៈ CRGs។



CRGs ប្រាំបីក្រុមរបស់យើងគឺបើកចំហសម្រាប់សហសេរីក ទាំងអស់នៅក្នុងអង្គការ Point32Health។ សមាជិក CRG ជួយបង្កើតបរិយាកាសការងារប្រកបដោយបរិយាប័ន្ន បង្កើតឱកាសសម្រាប់កិច្ចសន្ទនា និងការរៀនសូត្រនៅទូទាំង ភាពខុសគ្នា ចែករំលែកការយល់ដឹងជ្រៅជ្រះអំពីអាជីវកម្ម និងផ្តល់ឱកាសអភិវឌ្ឍន៍ បង្កើតបណ្តាញ និងប្រឹក្សា។

នៅឆ្នាំ 2022 យើងបានបង្កើតមូលដ្ឋានគ្រឹះដ៏រឹងមាំមួយដើម្បីរីកចម្រើន និង ប្រើប្រាស់អស់ពីលទ្ធភាពនូវចំណង់ចំណូលចិត្ត ការយល់ដឹងជ្រៅជ្រះអំពីអាជីវកម្ម និងចំណេះដឹងអំពី CRGs របស់យើង ដោយបង្កើតរចនាសម្ព័ន្ធអភិបាលកិច្ចដែល លើកកម្ពស់តួនាទីរបស់អ្នកឧបត្ថម្ភប្រតិបត្តិ។ ឥឡូវនេះក្រុមនីមួយៗនៃក្រុម CRGs ទាំងប្រាំបីរបស់យើងត្រូវបានដឹកនាំដោយសមាជិកនៃក្រុមអ្នកដឹកនាំជាន់ខ្ពស់។ អ្នកដឹងឯកផ្នែកនីតិប្រតិបត្តិទាំងនេះផ្តល់នូវការមើលខុសត្រូវជាយុទ្ធសាស្ត្រដោយ សហការជាមួយថ្នាក់ដឹកនាំ CRG ដើម្បីសម្រេចបាននូវគោលដៅប្រចាំឆ្នាំ។

ក្រុម CRGs ទាំងប្រាំបីរបស់យើងបានរៀបចំវគ្គសហគមន៍ជាមួយសមាជិក CRG របស់ពួកគេជាមធ្យោបាយសម្រាប់សហសេរីកដើម្បីឲ្យបាននៅក្នុងសហគមន៍រួមគ្នា ដើម្បីពិភាក្សាអំពីប្រធានបទដែលទាក់ទងនឹងសម្ព័ន្ធភាពរបស់ពួកគេ និងបង្កើត បណ្តាញ និងកសាងទំនាក់ទំនង។



"សហសេរីករបស់យើងដែលជាសមាជិក CRG ចែករំលែក ពេលវេលា ទេពកោសល្យ និងការលះបង់របស់ពួកគេ នៅពេលដែលពួកគេជួយបង្កើតទំនាក់ទំនង និងសហគមន៍ ដោយឱ្យតម្លៃលើឯកត្តភាពនិងបរិយាប័ន្ន ខណៈពេលដែល ពង្រឹងជំនាន់ថ្មីទាំងមូលនៃទេពកោសល្យ"។



KOREEN LEAVITT

អ្នកគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ផ្នែកទីផ្សារ និងមេក្រុមផ្នែកទំនាក់ទំនងសម្រាប់ ការភ្ជាប់ទំនាក់ទំនងពហុវប្បធម៌ CRG

យើងបានចាប់ផ្តើមការងារផ្លាស់ប្តូរ CRG របស់យើងនៅចុងឆ្នាំ 2022 ដោយកំណត់ ដំណាក់កាលសម្រាប់ការកំណត់ក្រុមអ្នកដឹកនាំថ្មី រចនាសម្ព័ន្ធអភិបាលកិច្ចដែលបានធ្វើ បច្ចុប្បន្នភាព និងការបង្កើតមជ្ឈមណ្ឌលឌីជីថលសម្រាប់ការចូលរួម និងកិច្ចសហការរបស់ CRG នៅឆ្នាំ 2023។

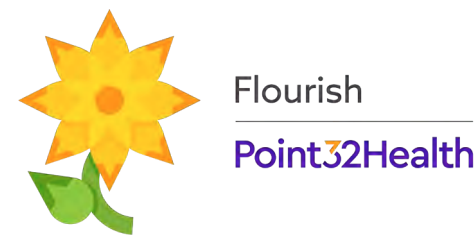
នៅខែឧសភា ឆ្នាំ 2022 **12%** នៃសហសេរីករបស់យើងគឺជាសមាជិកនៃក្រុម CRG មួយ ឬច្រើន ហើយយើងបានឃើញកំណើននៅពេលដែលក្រុម CRGs របស់យើងត្រូវ បានធ្វើឲ្យថ្មីឡើងវិញដល់ **16%** នៅចុងឆ្នាំ និង **22%** គិតត្រឹមខែឧសភា ឆ្នាំ 2023។



ក្រុម **Abilities+ CRG** បង្កើតបរិយាកាសបរិយាប័ន្នដែល ទទួលស្គាល់ និងអបអរសាទរជនមានពិការទាំងអស់ ដែលជួយ ធ្វើឱ្យ Point32Health ជាស្ថាប័នជម្រើសទាំងសម្រាប់ សហសេរីក និងទាំងសមាជិកដែលមានពិការភាព។



ក្រុម **Black Professionals CRG** ជំរុញបង្កើតបណ្តាញ ការ ប្រឹក្សា ការអភិវឌ្ឍវិជ្ជាជីវៈ និងឱកាសអ្នកដឹកនាំសម្រាប់អ្នកជំនាញ ជនជាតិស្បែកខ្មៅនៅក្នុងអង្គការ Point32Health និងជួយ សម្ព័ន្ធមិត្តដើម្បីបង្កើតកន្លែងធ្វើការដែលឲ្យតម្លៃ និងប្រើប្រាស់ ជំនាញវិជ្ជាជីវៈ និងទេពកោសល្យរបស់សហសេរីកជនជាតិស្បែក ខ្មៅនៅគ្រប់កម្រិតទាំងអស់។



ក្រុម **Flourish CRG** រៀបចំ និងបង្ហាញគំនិតផ្តួចផ្តើម និង សកម្មភាពបរិយាប័ន្ន ដែលធ្វើឱ្យសហសេរីករបស់យើងបង្កើនការ រយល់ដឹងអំពីសុខុមាលភាពរបស់ពួកគេ ខណៈពេលដែលពង្រីក ការអភិវឌ្ឍខ្លួន និងវិជ្ជាជីវៈរបស់ពួកគេ។



ក្រុម **Military Veterans CRG** បង្កើតកន្លែងធ្វើការដែលមានមេត្រីភាពសម្រាប់អតីតយុទ្ធជននៃយោធា ផ្តល់ព័ត៌មានដល់សហសេរីកទាក់ទងនឹងវិធីនានាដើម្បីគាំទ្រសហគមន៍អតីតយុទ្ធជន និងគាំទ្រសហសេរីកនៃសមាជិកគ្រួសារដែលកំពុងបំពេញកាតព្វកិច្ចយោធា/ឈរជើង។



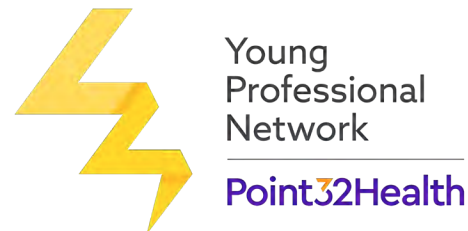
ក្រុម **Multicultural Connection CRG** ធ្វើឱ្យសកម្មចូលរួម និងភ្ជាប់កម្លាំងពលកម្មពហុវប្បធម៌តាមរយៈការលើកកម្ពស់គំហើញ និងកំណើនអាជីព ដើម្បីកែលម្អកន្លែងធ្វើការជាវិជ្ជមាន និងប្រកបដោយបរិយាប័ន្ន និងដោះស្រាយបញ្ហាចាត់តាំងជាក់លាក់ដែលប៉ះពាល់ដល់សមាជិកក្រុមនៃគ្រប់មជ្ឈដ្ឋាន និងជនជាតិនៅអង្គការ Point32Health។



ក្រុម **Pride Point CRG** ជំរុញបរិយាកាសការងារប្រកបដោយបរិយាប័ន្នសម្រាប់ក្រុមមនុស្សប្រភេទ LGBTQ+ ដែលសហសេរីក និងសម្ព័ន្ធមិត្តមកជួបជុំគ្នា ដើម្បីលើកកម្ពស់ការគោរពចំពោះភាពខុសគ្នារបស់យើង និងបង្កើតការយល់ដឹងពីសហគមន៍ដែលយើងរស់នៅ និងធ្វើការតាមរយៈការចុះផ្សព្វផ្សាយ និងការអប់រំ។



ក្រុម **Women & Allies Network CRG** ផ្តល់ឱកាស និងការគាំទ្រក្នុងការអភិវឌ្ឍវិជ្ជាជីវៈ ដែលអនុញ្ញាតឱ្យស្ត្រី និងសម្ព័ន្ធមិត្តទាំងអស់នៅអង្គការ Point32Health ជំនះឧបសគ្គជាប្រព័ន្ធ និងបង្កើតភាពជោគជ័យ។



ក្រុម **Young Professional Network CRG** គឺជាក្រុមអ្នកជំនាញវ័យក្មេង និង/ឬមានបេះដូងវ័យក្មេង ដែលត្រូវបានជំរុញឱ្យផ្តល់អំណាច និងធ្វើឱ្យសហសេរីកចូលរួមដើម្បីកសាងសហគមន៍ លើកកម្ពស់ការអភិវឌ្ឍខ្លួន និងអាជីព និងបណ្តុះបរិយាកាសដែលស្វាគមន៍ និងប្រកបដោយបរិយាប័ន្ននៅអង្គការ Point32Health។



លទ្ធភាព

យើងជំរុញបរិយាប័ន្នក្នុងកិច្ចសហការជា
ដៃគូជាមួយជនមានពិការភាព។



រូបថត៖ Disability:IN



រូបថត៖ Disability:IN

នៅពេលដែលបទពិសោធន៍គឺជាបរិយា ប័ន្ននៃពិការភាព យើងបង្កើនការ ច្នៃប្រឌិត នវានុវត្តន៍ និងការចូលរួម របស់មនុស្សគ្រប់រូប។

យើងទទួលស្គាល់ និងឱ្យតម្លៃលើសារៈសំខាន់នៃលទ្ធភាព និងគុណតម្លៃ
ដែលបានបង្កើតឡើង នៅពេលដែលបរិយាកាសសមធម៌អាចឱ្យជនមាន
ពិការភាពចូលរួម និងរួមចំណែកយ៉ាងងាយស្រួល យ៉ាងឯករាជ្យ និង
ពេញលេញ។

នៅឆ្នាំ 2022 យើងបានរៀបចំម៉ោងសង្គមប្បធម៌ផ្តោតលើពិការភាព បានចូលរួមក្នុងកម្មវិធីខែនៃ
ការយល់ដឹងអំពីការងារសម្រាប់ពិការភាព និងបានផ្តួចផ្តើមការពិនិត្យឡើងវិញនូវលទ្ធភាពរបស់យើង
នាពេលបច្ចុប្បន្នដើម្បីកំណត់វិស័យផ្តោតនាពេលអនាគត ដែលដឹកនាំដោយ—និងក្នុងកិច្ចសហការជា
ដៃគូជាមួយ—ជនមានពិការភាព។

“យើងមានកិត្តិយសដែលបានចាប់ដៃគូជាមួយអង្គការ
Disability:IN សហសេរីករបស់យើងដែលមានពិការភាព និង
សម្ព័ន្ធមិត្តនៅពេលដែលយើងជំរុញបរិយាប័ន្ន សមធម៌ និងលទ្ធភាព
កាន់តែច្រើននៅទូទាំងស្ថាប័នរបស់យើង។ យើងជឿជាក់យ៉ាងមុតមាំ
ថា បណ្តាអង្គការដែលរួមបញ្ចូលបរិយាប័ន្ននៃពិការភាពផ្តល់កន្លែង
ធ្វើការកាន់តែប្រសើរសម្រាប់មនុស្សគ្រប់រូប”។



SARAH PASHE

មេក្រុម DEIA, លទ្ធភាព



ភាពចម្រុះនៃ ទីផ្សារ

យើងធ្វើការជាមួយបណ្តាអង្គការដែល
ចែករំលែកការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើងតាមរយៈ
ភាពជាដៃគូ ការវិនិយោគ និងនវានុវត្តន៍ជា
បន្តបន្ទាប់។

យើងបន្តកសាងពីលើកេរដំណែលចម្រុះរបស់យើង និងកិច្ចសហការ
នវានុវត្តន៍ ដោយជួបមនុស្សនៅកន្លែងដែលពួកគេនៅ និងនៅក្បែរពួកគេ
គេពេញមួយដំណើរទៅថែទាំសុខភាពរបស់ពួកគេ។

នៅឆ្នាំ 2022 យើង៖

- បានផ្តល់ការគាំទ្រសម្រាប់ពានរង្វាន់ថ្នាក់
អនុស្សាវរីយ៍ John Winske
Memorial Awards ដែលផ្តល់ជូន
ដោយ **សមាគមគោលនយោបាយ
ពិការភាព** (DPC)។
- បានពង្រីកភូមិសាស្ត្រនៃផលិតផលថែទាំ
សុខភាពរបស់យើង ដោយផ្តល់សេវាកម្ម
ជូនសមាជិកមានពិការភាពកាន់តែច្រើន
ដែលមានសិទ្ធិទទួលបានទាំងគម្រោង
Medicaid និង Medicare។
- បានពង្រីកអត្ថប្រយោជន៍នៃការថែទាំ
សុខភាពក្រុមមនុស្សប្រភេទ LGBTQ+
ដោយចូលរួមជាមួយ **Included
Health** ដែលជាវេទិកាថែទាំ និងប្រឹក្សា
តាមអនឡាញ សម្រាប់ប្រជាជនដែល
ទទួលបានសេវាមិនគ្រប់គ្រាន់។
- បានចាប់ដៃគូជាមួយទីភ្នាក់ងារផ្សាយ
ពាណិជ្ជកម្មពហុវប្បធម៌ និងប្រកបដោយ
បរិយាប័ន្ន គឺ **Dex** ដើម្បីសម្រិតសម្រាំង
យុទ្ធសាស្ត្រផ្ញើសាររបស់យើង។



“ក្រុមចម្រុះ និងសហការរបស់យើងអាចឱ្យយើងរចនា អភិវឌ្ឍ និង
ផ្តល់នូវកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងផ្សព្វផ្សាយទីផ្សារសហគមន៍ប្រកបដោយ
នវានុវត្តន៍ ការចូលរួមប្រកបដោយបរិយាប័ន្ន និងបទពិសោធន៍
សេវាកម្មដែលភ្ជាប់ទំនាក់ទំនង—តាមវិធីដែលពាក់ព័ន្ធតថភាព និង
ពាក់ព័ន្ធរប្បធម៌ — ជាមួយនឹងអត្តសញ្ញាណ ចំណូលចិត្ត តម្រូវការ
និងគុណតម្លៃនៃសមាជិកចម្រុះដែលយើងបម្រើ”។



PHIL BARR

EVP, ប្រធានទីផ្សារ



បរិយាប័ន្ន សេដ្ឋកិច្ច

យើងបង្កើតឱកាសសេដ្ឋកិច្ចសម្រាប់អាជីវកម្មខ្នាត
តូច និងចម្រុះ— ហើយអាជីវកម្មទាំងនោះពង្រឹង
គុណតម្លៃអាជីវកម្មរបស់យើង និងជំរុញភាព
មានប្រៀបប្រកួតប្រជែង។



យើងបន្តអនុវត្តយ៉ាងសកម្មនូវការបន្តដាក់បញ្ចូល
ជនជាតិភាគតិច ស្ត្រី អតីតយុទ្ធជន ក្រុមប្រភេទមនុស្ស
LGBT និងអាជីវកម្មដែលកាន់កាប់ដោយជនមានពិការភាព
ដែលកំពុងប្រព្រឹត្តទៅ ក៏ដូចជាសហគ្រាសអាជីវកម្មខ្នាតតូច
ដែលជាផ្នែកមួយនៃ កម្មវិធីបរិយាប័ន្នសេដ្ឋកិច្ច និងភាព
ចម្រុះអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់អង្គការ Point32Health។

ការធ្វើអាជីវកម្មជាមួយអ្នកផ្គត់ផ្គង់ដែលមានម្ចាស់កម្មសិទ្ធិចម្រុះជួយរក្សាក្រុមហ៊ុន
របស់យើងឲ្យស្ថិតនៅសភាពទំនើបបំផុតនៃផលិតផល និងសេវាកម្មប្រកបដោយ
នវានុវត្តន៍ដែលផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍ដល់អតិថិជន សហសេរីក និងសហគមន៍របស់
យើង ខណៈពេលដែលជួយឱ្យអាជីវកម្មរីកចម្រើននៅក្នុងរបៀបដែលបង្កើតការងារ
និងឥទ្ធិពលសេដ្ឋកិច្ចវិជ្ជមានផ្សេងទៀត រួមទាំងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចរបស់សហគមន៍
ក្រីក្រដែលយើងរស់នៅ និងធ្វើការ។

អង្គការ Point32Health ភ្ជាប់ទំនាក់ទំនងជាមួយបណ្តាអង្គការផ្តោតលើភាព
ចម្រុះរបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ដូចជា ក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍អ្នកផ្គត់ផ្គង់ជាជនជាតិភាគតិច
Greater New England, សភាពាណិជ្ជកម្ម LGBT រដ្ឋ Massachusetts,
Disability:IN និងក្រុមប្រឹក្សាសម្រាប់ កម្មវិធី Pacesetters របស់សភា
ពាណិជ្ជកម្ម Greater Boston។

យើងលើកទឹកចិត្តអ្នកផ្គត់ផ្គង់ចម្រុះឱ្យចុះឈ្មោះសម្រាប់
កម្មវិធីបរិយាប័ន្នរបស់យើង។



“អ្នកផ្គត់ផ្គង់ចម្រុះនាំមកនូវការច្នៃប្រឌិត និងការគិតចម្រុះទៅក្នុងដំ
ណើរការរបស់យើង។ យុទ្ធសាស្ត្ររបស់យើងត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្ត
ជាងប្រាំមួយឆ្នាំមុន ហើយយើងមានមោទនភាពចំពោះវឌ្ឍនភាព និង
ឥទ្ធិពលដែលយើងសម្រេចបានតាមរយៈការវិនិយោគនៅក្នុង
អាជីវកម្មដែលមានម្ចាស់កម្មសិទ្ធិចម្រុះ។ គោលដៅរបស់យើងគឺដើម្បី
កសាងលើភាពជោគជ័យទាំងនេះ និងបង្កើនភាគរយនៃការចំណាយ
របស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ចម្រុះរបស់យើងត្រឹម 50 ភាគរយនៅឆ្នាំ 2025”។



DANIEL PENZA

អ្នកគ្រប់គ្រងលទ្ធកម្ម

ការចាប់ដៃគូជាមួយ អាជីវកម្មចម្រុះ

នេះគឺជាឧទាហរណ៍ពីរនៃក្រុមហ៊ុនចម្រុះដែលបង្ហាញថា អង្គការ Point32Health មានអភិយឯកសិទ្ធិចូលរួមជាមួយក្នុងឆ្នាំ 2022 ដើម្បីគាំទ្រដល់តម្រូវការអាជីវកម្មរបស់យើង៖



Josiane Martinez គឺជាស្ថាបនិក និងជានាយកប្រតិបត្តិនៃក្រុមហ៊ុន Archipelago Strategies Group (ASG) ដែលជាទីភ្នាក់ងារធ្វើទីផ្សារពហុវប្បធម៌ ដែលឈ្នះពានរង្វាន់របស់រដ្ឋ Massachusetts។ ក្នុងនាមជាអាជីវកម្មដែលគ្រប់គ្រង ដោយស្ត្រី ជនជាតិភាគតិច និងកាន់កាប់ដោយក្រុមមនុស្សប្រភេទ LGBTQ ក្រុមហ៊ុន ASG ផ្តោតលើការបង្កើតសេដ្ឋកិច្ចប្រកបដោយបរិយាប័ន្នកាន់តែច្រើន និងគាំទ្រ សហគមន៍ខ្លះខាតនៅទូទាំងរដ្ឋ Massachusetts នៅសហរដ្ឋអាមេរិក និងជា អន្តរជាតិ។



Anthony A. Samuels បានបម្រើការជាប្រធាន និងជានាយកប្រតិបត្តិនៃក្រុមហ៊ុន DRB Facility Services ចាប់តាំងពីក្រុមហ៊ុននេះបដិសន្ធិនៅឆ្នាំ 1993។ សព្វថ្ងៃនេះ លោកមើលទូលត្រូវលើក្រុមហ៊ុនមួយដែលមានបុគ្គលិកជាង 600 នាក់ និងជាអ្នកដឹកនាំ ដែលត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅក្នុងសហគមន៍អាជីវកម្ម។ ក្រុមហ៊ុនរបស់លោកគឺជា អ្នកផ្គត់ផ្គង់ដល់អង្គការ Point32Health អស់រយៈពេលជាងប្រាំឆ្នាំមកហើយ។ លោក Samuels គឺជាអ្នកស្រឡាញ់មនុស្សជាតិ បម្រើការក្នុងក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់អង្គការ មិនស្វែងរកប្រាក់ចំណេញជាច្រើន និងជាទីប្រឹក្សាសម្រាប់ម្ចាស់អាជីវកម្ម និងយុវជន ផ្សេងទៀតនៅក្នុងសហគមន៍មូលដ្ឋានមួយចំនួន។



"ជាឧទាហរណ៍នៃរបៀបដែលយើងជំរុញសកម្មភាពរបស់ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ចម្រុះ យើងបានធ្វើការពិនិត្យឡើងវិញនូវ ផលប៉ុន្តែវិនិយោគរបស់យើងនៅដើមឆ្នាំ 2022 ហើយ ផ្អែកលើការវាយតម្លៃនេះ បានផ្ទេរប្រាក់ចំនួន \$230 លានដុល្លារទៅឱ្យអ្នកគ្រប់គ្រងការវិនិយោគដែលមាន ចរិតលក្ខណៈ DE&I ដ៏រឹងមាំនៅក្នុងក្រុមកម្មសិទ្ធិ ការគ្រប់គ្រង និងការវិនិយោគរបស់ពួកគេ។ ក្រុមហ៊ុន ទាំងនេះក៏ត្រូវបានវាយតម្លៃខ្ពស់លើគោលនយោបាយ DE&I ផ្ទៃក្នុង និងឥទ្ធិពលវិជ្ជមានរបស់ពួកគេទៅលើ សហគមន៍របស់ពួកគេផងដែរ។ ទឹកប្រាក់ \$230 លាន ដុល្លារតំណាងឱ្យប្រហែល 10 ភាគរយនៃទ្រព្យសកម្ម ផលប៉ុន្តែរយៈពេលវែងរបស់យើង ដែលយើងផ្តល់ ធនធានដល់អ្នកគ្រប់គ្រង។"

ROLAND PRICE

VP, ហេរញ្ញកិ



មានភាពបន្ទាន់ និង
សារៈសំខាន់នៅក្នុងការងារ
DEIA និងសមធម៌សុខាភិបាល
របស់យើងនាពេលខាងមុខ។
យើងត្រៀមខ្លួនរួចរាល់ហើយ។



មាគ៌ាឆ្ពោះទៅរកអនាគតរបស់យើង

ផ្លូវខាងមុខប្រហែលជាមិនងាយស្រួលទេ។ យើងទទួលស្គាល់យ៉ាងងាយនូវឱកាសជាច្រើនសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍ និងរីកចម្រើនរបស់យើងនាពេលអនាគត។ កត្តានានាដូចជាតម្លៃសមរម្យ លទ្ធភាពទទួលបាន ភាពចម្រុះ និងភាពស្មុគស្មាញនៃការថែទាំសុខភាពអាចធ្វើឱ្យខ្សួនភាព DEIA និងសមធម៌សុខាភិបាលមានអារម្មណ៍គួរឱ្យរុញរាន និងពិបាកយល់ ប៉ុន្តែមិនមែនមិនអាចជំនះបាននោះទេ។

យើងនឹងខិតខំធ្វើការកាន់តែខ្លាំង ជាមួយការផ្តោតកាន់តែខ្លាំង ថាមពលកាន់តែច្រើន និងជាមួយអានុភាពមិនអាចប្រកែកបានរបស់សហស្សវត្សរ៍ទី 4,000 នាក់ដើម្បីជំរុញយុទ្ធសាស្ត្រ DEIA និងសមធម៌សុខាភិបាលរបស់យើង។ យើងនឹងធ្វើការជារៀងរាល់ថ្ងៃដើម្បីបង្កើនសមត្ថភាពរបស់យើងក្នុងការទាក់ទងសមាជិកកាន់តែច្រើន និងជំនះឧបសគ្គជាប្រព័ន្ធដើម្បីធ្វើឱ្យសង្គមកាន់តែមានសុខភាពល្អ។ យើងប្រាថ្នាចង់បំពេញតួនាទីរបស់យើងដើម្បីលើកកម្ពស់សមធម៌តាមរយៈការបង្កើតវប្បធម៌បរិយាប័ន្ន ដូច្នេះមនុស្សទាំងអស់នឹងមានឱកាសទទួលបានសេវាថែទាំសុខភាពដែលមានគុណភាពខ្ពស់ តម្លៃសមរម្យ និងសម្រេចសក្តានុពលពេញលេញរបស់ពួកគេ។ យើងមានទំនុកចិត្តថា ការណ៍នេះនឹងនាំទៅដល់ការសម្រេចគោលបំណងរបស់យើងដើម្បីដឹកនាំ និងផ្តល់អំណាចដល់ជីវិតរស់នៅដ៏កាន់តែមានសុខភាពល្អសម្រាប់អ្នករាល់គ្នា។

ការងារនេះទើបតែចាប់ផ្តើមប៉ុណ្ណោះទេ។

យើងសូមអញ្ជើញអ្នកឱ្យស្វែងយល់បន្ថែមអំពី Point32Health – ឱកាសអាជីពការងារល្អ ដែលយើងផ្តល់ជូន វិធីសាស្ត្រដែលយើងចូលរួមជាមួយសហគមន៍របស់យើង និងរបៀបដែលយើងរស់នៅតាមគោលបំណងរបស់យើងដោយចូលទៅកាន់គេហទំព័រ

point32health.org។

